



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

ПРИОРИТЕТНА ОС 2: Повишаване на производителността и адаптивността на заетите

ОСНОВНИ ОБЛАСТИ НА ИНТЕРВЕНЦИЯ:

- 2.1 Подобряване адаптивността на заетите лица
- 2.2 Насърчаване гъвкавостта на пазара на труда
- 2.3. Подобряване условията на труд на работното място

ПОКАНА

за заявяване на интерес и представяне на проектно предложение по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ:

Агенция по заетостта в качеството си на Договарящ орган по Приоритетни оси 1 и 2 на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,

кани

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА „ПОДКРЕПА”

в качеството ѝ на конкретен бенефициент да заяви интерес и да подаде проектно предложение съгласно приложения пакет документи за кандидатстване по процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ

Номер и име на процедурата: BG051PO001–2.1.04 „Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда чрез активни действия на социалните партньори”

Цел на настоящата схема е:

Подобряване на адаптивността на заетите лица към предизвикателствата на съвременния пазар на труда в България, като съществен фактор за ограничаване на неформалната икономика, за балансиране на търсенето и предлагането на работна сила и за прилагане на мерки за гъвкава сигурност посредством съвместни действия на социалните партньори.

Настоящата процедура на директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Максималният размер на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура е в размер на 8 902 959 лв.

Териториален обхват. Място на изпълнение.

Дейностите се изпълняват на територията на Република България.

Допустими дейности:

1. Създаване на информационна система за анализ на колективните трудови договори.
2. Създаване на национална мрежа от „Информационни бюра – Достоен труд” по фундаментални трудови и осигурителни права на работниците и служителите с основни функции (области на интервенция и въздействие, компоненти) чрез която ще се подобри значително предоставянето на



информация и ще повиши осведомеността на принципа на равнопоставеност и спазване на трудовите стандарти в рамките на европейските пазари на труда:

- подпомагане осведомеността на работната сила; изследване на потенциала за търсене и наемане на работа в рамките на общия европейски трудов пазар; обмен на информация и добри практики в сферата на свободното движение на работници; нагласите за приемане или отхвърляне на потенциални работници от трети страни;
- активно подпомагане наемането на работа чрез информираност за законовите и договорните условия на националното и общностното законодателство и практика, за достойно заплащане, за правата и отговорностите на институциите и субектите на пазара на труда;
- обмен на добри европейски и национални практики в областта на безопасността и здравето при работа;
- за превенция на дискриминация при и по повод наемане на работа в национален и европейски мащаб;
- информираност, подкрепа и реализация на младите хора на пазара на труда;
- постигане на „справедлива мобилност“ чрез борба с недеklarирания труд и социалния дъмпинг;
- информираност и действия относно правото на професионално образование и обучение, учене през целия живот, квалификационно развитие и кариера;
- информираност по отношение на здравно-осигурителни и пенсионни права, трансфер на осигурително-пенсионни схеми, социална сигурност.

3. Създаване на електронна платформа за дистанционно обучение „Достоен труд“ като ресурсен център за реализация на добри практики чрез обща схема за обучение по отношение на действията в подкрепа на мобилността на база компонентите (областите за интервенция и въздействие) по дейност 2.

4. Създаване на потенциал чрез обучение за информационно въздействие на „Информационните бюра – Достоен труд“, промотиране на тяхното функциониране, осигуряване на прозрачност, информационна осигуреност, работа с бенефициенти и целеви групи бенефициенти, обратна връзка и представяне на резултатите.

5. Създаване на информационна система „Социален одит“ като елемент за въздействие за насърчаване прилагането на модела на „Корпоративната социална отговорност“ в конкретен бранш с мултинационални компании с цел разпространение на добри практики за „вътрешна“ мобилност, професионална реализация и развитие.

Проектното предложение се подава съгласно Изискванията на следния адрес:

Име на представляващия Договарящ орган: РОСИЦА СТЕЛИЯНОВА

Позиция: ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Институция: АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Адрес: БУЛ. „КНЯЗ АЛ. ДОНДУКОВ“ № 3,

СОФИЯ 1000, БЪЛГАРИЯ

Крайният срок за подаване на проектно предложение е **28 септември 2009 г., 17.30 ч.**

Пакетът документи за кандидатстване е публикуван на следните интернет страници:

www.az.government.bg, www.ophrd.government.bg и www.eufunds.bg