



## АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

**Обява за открита процедура за подбор на проекти, покриващи  
определени изисквания за качество без определен срок за  
кандидатстване**

### **ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „Развитие на човешките ресурси”**

Агенцията по заетостта кани желаещите да представят проектни предложения по **Приоритетно ос 2 „Повишаване производителността и адаптивността на заетите”**; **Основна област на интервенция 2.1 „Подобряване адаптивността на заетите лица”**, **Основна област на интервенция 2.2 “Насърчаване на гъвкавостта на пазара на труда”** посредством схемата за безвъзмездна финансова помощ **BG051PO001-2.1.15 “Социални иновации в предприятията”**, чрез открита процедура за подбор на проекти, покриващи определени изисквания за качество без определен срок за кандидатстване в рамките на **Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”**.

#### **ЦЕЛИТЕ НА СХЕМАТА ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ СА:**

- Схемата цели да спомогне за прилагане на иновативни стратегии за развитие на човешките ресурси в предприятията, стимулиращи въвеждането на различни гъвкави форми на заетост. Чрез настоящата операция ще се реализират мерки, гарантиращи устойчива заетост за лицата над 55 години, като едновременно с това ще се използва техния професионален опит за провеждане на обучения на работното място и повишаване на капацитета на останалите служители в предприятията;
- Привличане на вниманието и повишаване на информираността на работодателите в страната относно важността от подобряването на капацитета на наетия персонал за нарастване на производителността на труда;
- Повишаване включването и предоставянето на обучения на заетите лица в предприятията в страната посредством развитие, подобряване и/или обновяване на настоящите им професионални компетентности, както и посредством придобиване на нови професии, необходими за бъдещото разширяване и/или развитие на предприятията;
- Създаване на условия за по-широко прилагане на принципите за учене през целия живот, следвайки стратегиите на ЕС и целите за създаване на икономика, основана на знанието;
- Повишаване производителността на труда и създаване на условия за устойчива заетост.

#### **СХЕМАТА ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ СЕ РЕАЛИЗИРА С ФИНАНСОВАТА ПОДКРЕПА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЧРЕЗ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД.**

Проектите ще се изпълняват на територията на Република България.



**ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ЩЕ ПОЛУЧАТ ПОДКРЕПА ВКЛЮЧВАТ:**

- Разработване на планове за обучение и кариерно развитие на зетите лица в предприятията бенефициенти;
- Обучение на зети лица над 55-годишна възраст в предприятията бенефициенти за обучители;
- Осигуряване на социални придобивки за работниците – места за отдих и почивка, места за хранене, кът за деца и др.;
- Провеждане на обучение на работното място на зетите лица в предприятията от обучените за обучители;
- Въвеждане на гъвкави форми на заетост (плаващо работно време, ротация на работното място) за зети лица от следните категории:
  - Лица над 55-годишна възраст;
  - Лица до 29-годишна възраст;
  - Родители, осиновители и попечители на деца до 3-годишна възраст;
  - Самотни родители;
  - Родители, осиновители и попечители на деца с увреждания;
- Осигуряване на материални стимули под формата на допълнителни възнаграждения за лицата, за които е въведено гъвкаво работно време.

**Пълният комплект Насоки за кандидатстване и формуляри са публикувани на интернет страницата на Агенцията по заетостта: <http://www.az.government.bg>; "Европейски фондове и международни проекти"; Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси".**

**Краен срок за представяне на проектните предложения: без краен срок, но не по-късно до 03.11.2011 г. във всички дирекции "Бюро по труда".**