

**Проект на Индикативна годишна работна програма за 2014 г. за предоставяне
на безвъзмездна финансова помощ по
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2014-2020”**

№	Наименование на:		Цел и приоритети на:		Вид процедура за предоставяне на БФП	Максимален размер на БФП за процедурата		Допустими бенефициенти	Допустими разходи	Максимален % на съфинансиране от ЕС	Индикативна дата на обявяване на схемата	Индикативен краен срок за подаване на проектни предложения	Представява ли схемата/част от нея:		Минимален и максимален размер на БФП за отделните проекти
	приоритетна ос/операция	схема/процедура	приоритетна ос/операция	схема/процедура		лева	евро						държавна помощ по чл. 107 от Договора за съюза на ЕО	минимална помощ по смисъла на Регламент №1407/2013 г	
1	Приоритетна ос № 1 „Подобряване достъпа до заетост и качество на работните места”; Инвестиционен приоритет № 2 „Устойчива интеграция на пазара на труда на младите хора, в	МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ	Специфична цел 1: Активиране и интеграция на пазара на труда на лица до 29-годишна възраст	В рамките на операцията ще се предостави възможност на младежи до 29-годишна възраст за стажуване/обучение по време на работа при работодател. Целта е да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и	Процедура на директно предоставяне	35 000 000	17 895 215,84	Агенция по заетостта	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013, 1304/2013, Регламент 966/2012 и приложимото национално законодателство. Допустими са разходи за: 1. Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в стажуване при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място. 2. Разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в обучение по време на работа при работодател, като предоставяната сума	до 100 %	Второ тримесечие на 2014 г	Не по - малко от 30 дни от датата на обявяване на процедурата	Не приложимо	Разходите за възнаграждения на наетите лица и наставниците и за свързаните с тях разходи за сметка на работодателя за задължително социално и здравно осигуряване представляват минимална помощ за работодателя, съгласно изискванията на Регламент (ЕС) № 1407/2013 (ОВ L 352, 24.12.2013 г.)	Неприложимо

№	Наименование на:		Цел и приоритети на:		Вид процедура за предоставяне на БФП	Максимален размер на БФП за процедурата		Допустими бенефициент и	Допустими разходи	Максимален % на съфинансиране от ЕС	Индикативна дата на обявяване на схемата	Индикативен краен срок за подаване на проектни предложения	Представява ли схемата/част от нея:		Минимален и максимален размер на БФП за отделните проекти
	приоритетна ос/операция	схема/процедура	приоритетна ос/операция	схема/процедура		лева	евро						държавна помощ по чл. 107 от Договора за създаване на ЕО	минимална помощ по смисъла на Регламент №1407/2013 г	
	частност тези, които не са ангажирани с трудова дейност, образование или обучение, включително младите хора, изложен и на риск от социално изключване и младите хора от маргинализиран и общности, включително чрез прилагане на гаранция за младежта”			едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.					е в размер на 90 на сто от минималната работна заплата, установена за страната. 3. Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по прилагането му върху средствата по т.1 и т.2.; 4. Възнаграждения за основен платен годишен отпуск по чл. 155 и чл. 319 от Кодекса на труда; 5. Възнаграждения по чл. 40, ал. 5 от Кодекса за социално осигуряване. 6. Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд "Пенсии", фонд „Безработица“, фонд "Трудова злополука и професионална болест", фонд "Общо заболяване и майчинство" върху полученото, включително начисленото и неизплатено, брутно трудово възнаграждение или неначисленото брутно трудово възнаграждение по настоящата операция, съгласно чл. 6, ал. 3 от Кодекса за социално осигуряване, както и за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване и Националната здравноосигурителна каса.						

№	Наименование на:		Цел и приоритети на:		Вид процедура за предоставяне на БФП	Максимален размер на БФП за процедурата		Допустими бенефициенти	Допустими разходи	Максимален % на съфинансиране от ЕС	Индикативна дата на обявяване на схемата	Индикативен краен срок за подаване на проектни предложения	Представлява ли схемата/част от нея:		Минимален и максимален размер на БФП за отделните проекти
	приоритетна ос/операция	схема/процедура	приоритетна ос/операция	схема/процедура		лева	евро						държавна помощ по чл. 107 от Договора за създаване на ЕО	минимална помощ по смисъла на Регламент №1407/2013 г	
									7. Разходи за възнаграждение на наставници, определени от работодателя, които ще отговарят за обучението по време на работното място на обучаемите представители на целевата група по т.2. Месечното възнаграждение е в размер на ½ от минималната работна заплата, установена за страната за съответната година. 8. Разходи за обществен превоз на пътници с автобуси по утвърдените републиканска, областни или общински транспортни схеми или за железопътни превози на пътници в случаите когато безработното лице е приело предложената от Агенция по заетостта „подходяща работа“ по смисъла на Закона за насърчаване на заетостта. Разходите за транспорт покриват стойността на билетите съответстващи на отработените дни за първия месец от стажа/обучението по време на работа.						