



**ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2015 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020 Г.**

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представлява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”</b>															
1.	Подобряване ефективността на Агенция по заетостта	Подобряване на качеството и ефективността на услугите на АЗ, насочени към хората от уязвимите групи на пазара на труда в най-висок риск от социално изключване, включително и хората от маргинализираните общности.  Подобряване на системите за мониторинг	Директно предоставяне	НЕ	28 млн.	Агенция по заетостта	1.Извършване на анализ/оценка на настоящите услуги за уязвимите групи на пазара на труда и прилаганата система за мониторинг; 2. Извършване на проучване на нуждите на уязвимите групи на пазара на труда и анализ на необходимостта от нови услуги за тях от АЗ; 3.Изготвяне на дизайн и стандарти/методологии за нови услуги или подобряване на настоящи услуги, насочени към уязвимите групи на пазара на труда, както; 4. Анализ на структурите на АЗ и съответния наличен капацитет (административен, човешки ресурси и др.) и готовността да прилагат	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100%	Януари-Февруари 2015 г.	Април 2015г.	НП	НП	НП	НП

<sup>1</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>2</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>3</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>5</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>6</sup> Ако е приложимо.

<sup>7</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>8</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>		
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален	
		на изпълнението на предоставяните услуги от АЗ.					новите услуги. Изработване на план за необходимите промени/реформи. Анализ и дизайн на необходимите подобрения на системата за мониторинг на изпълнението; 5. Действия по изпълнение на плана – промени в нормативни документи и вътрешни документи на АЗ; обучение на служителите, закупуване на активи, въвеждане на нови електронни услуги, наемане на трудови посредници и др.; въвеждане на подобрения в системата за мониторинг. 6. Усъвършенстване на Инструментариума за активно трудово посредничество на АЗ.									
2.	Национална система за проучване и прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики	Намаляване на неравновесията на пазара на труда и насърчаване на икономическия растеж, чрез идентифициране на потребностите от квалифицирани кадри в определени икономически дейности и класове професии.	Провеждане на процедура на директно представяне	НЕ	800 хил.	МТСП, Д ППТМ	1.Провеждане на проучвания за идентифициране потребностите на работодателите от работна сила с определени характеристики; 2.Изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България; 3.Изготвяне на публикации с съдържащи изготвените прогнози; 4.Публично представяне на докладите и обсъждане със заинтересованите страни; 5.Създаване на интернет страница с интерактивни възможности за представяне на резултатите от изготвените прогнози.	Съгласно регламент 1303/2013, 1304/2013	100 %	Юни 2015 г.	Август-септември 2015 г.	НП	НП	НП	НП	
3	<b>АКТИВНИ</b>	Активирани и включване в дълготрайна заетост на неактивни младежи до 29 г. вкл.  Включване на безработни младежи до 29 г. вкл., регистрирани в Агенция по заетостта.	Компонент 1 – конкуренстен под-	НЕ	141 млн.	Компонент 1 - организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на	<b>Компонент 1</b>  1.Идентифициране на икономически неактивни младежи до 29 г. и дейности за активирани, в т.ч. информационни кампании и събития, трудови борси и др.; 3.Професионално информиране и консултиране; психологическо подпомагане. 4.Насочване към продължаване на образованието или включване в обучение или в зае-	Съгласно регламент 1303/2013, 1304/2013	За бенефициентите – не е приложимо.  За работодателите, в	Януари-февруари 2015 г.	Април 2015 г.	НП	Максималният размер на помощта „де минимис“ е съгласно	За Компонент 1 – 100 000  За Компонент	За Компонент 1 – до 200 000  За Компонент	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
		в дълготрайна заетост	бор Компонент 2 и 3 - директно предоставяне			<p>труда; центрове за информация и професионално ориентиране; неправителствени организации, социални партньори</p> <p>Компонент 2 и 3 – Агенция по заетостта</p>	<p>тост, в т.ч. и насочване към регистрация в Агенция по заетостта;</p> <p>5. Предоставяне на мотивационни обучения и обучения за придобиване на ключови компетенции.</p> <p><b>Компонент 2</b></p> <p>1.Изготвяне на индивидуален профил на новорегистрираните неактивни лица и предоставяне до 4 месеца от регистрацията на предложение за работа/обучение/образование.</p> <p>2. Предоставяне на обучение срещу поименни ваучери - съобразено със Системата за прогнозиране на работната сила с определени характеристики, с отразени потребности на работодателите.</p> <p>3. Провеждане на мотивационни обучения, за трайно безработни младежи.</p> <p>4. Информация и посреднически услуги за обучените лица.</p> <p>5. Наемане на мениджъри на случай и психолози в структурите на Агенция по заетостта. Обучение.</p> <p><b>Компонент 3</b></p> <p>1. Информирание и набиране на заявки от работодатели за свободни работни места.</p> <p>2. Предоставяне на частично субсидирана заетост за период до 12 месеца.</p> <p>3. Предоставяне на средства за транспорт от и до работното място за първия месец (в реален размер).</p>		рамките на компонент 3 <sup>9</sup>			<p>Регламент 1407/2013.</p> <p>За бенефициента АЗ - не е приложимо.</p>	2 и 3 – не е приложимо.	Компонент 2 и 3 – не е приложимо.	

<sup>9</sup> Изисква се съфинансиране 50% от разходите за възнаграждение и съпътстващи осигурителни вноски на младежите от целевата група. Работодателите, предоставят възнаграждение в размер не по-малък от минималния осигурителен праг за съответната длъжност за всяка квалификационна група професии (от 3 до 9).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
4	<b>АКТИВИРАНЕ И ЗАЕТОСТ</b>	Активиране и включване в дълготрайна заетост на неактивни лица над 29 г.	Компонент 1 – конкурентен подбор  Компонент 2 и 3 – директно предоставяне	НЕ	37 млн.	Компонент 1: организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентиране; неправителствени организации; социални партньори  Компонент 2 и 3: Агенция по заетостта	<b>Компонент 1</b> 1.Идентифициране на икономически неактивни лица над 29 г. и дейности за активиране, в т.ч. информационни кампании и събития, трудови борси и др.; 2.Професионално информиране и консултиране; психологическо подпомагане, 4. Насочване към възможности за обучение или включване в заетост, в т.ч. към Агенция по заетостта; 5. Предоставяне на мотивационни обучения и обучения за придобиване на ключови компетенции.  <b>Компонент 2</b> 1. Набиране и определяне на представители на целевите групи за включване в професионални обучения; 2. Предоставяне на обучение срещу поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии, съобразени със Системата за прогнозиране на работната сила с определени характеристики, с отразени потребности на работодателите. 3. Провеждане на мотивационни обучения, за трайно безработни лица. 4. Информация и посреднически услуги за обучените лица, организиране на трудови борси, ателиета за работа.  <b>Компонент 3</b>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	За бенефициентите – не е приложимо.  За работодателите, в рамките на компонент <sup>10</sup>	Април 2015 г.	Юни 2015г.	НП	Максималният размер на помощта „де минимис“ е съгласно Регламент 1407/2013.  За бенефициента АЗ - не е приложимо.	За Компонент 1 – 100 000 лв.  За бенефициента АЗ – не е приложимо.	За Компонент 1 – до 200 000  За бенефициента АЗ – не е приложимо.

<sup>10</sup> Изисква се съфинансиране 50% от разходите за възнаграждение и съпътстващи осигурителни вноски на младежите от целевата група. Работодателите, предоставят възнаграждение в размер не по-малък от минималния осигурителен праг за съответната длъжност за всяка квалификационна група професии (от 3 до 9).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>		
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален	
							1. Информирание на работодателите и набиране на заявки от работодатели за свободни работни места. 2. Предоставяне на частично субсидирана заетост (до 12 месеца). 3. Предоставяне на средства за разходи в реален размер за транспорт от и до работното място за първия месец.									
5	<b>КВАЛИФИКАЦИОННИ УСЛУГИ И ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА – 2014</b>	В рамките на операцията ще се предоставят квалификационни услуги и обучения за заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия с цел повишаване производителността на труда и създаване на условия за устойчива заетост. Целта е да се подобри адаптивността на заетите лица в целеви за отделните области отрасли.	Процедура за конкурентен подбор с един краен срок за кандидатстване	НП	20 млн..	Работодатели, сдружения от работодатели (кълъстери), социални партньори.	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети. 2. Обучение за придобиване на ключови компетенции 3. Запазване на заетостта на обучените минимум 1 година след приключване на обучението.	Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013.  За компонент 1 – съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	За <b>компонент 1</b> - Съгл. Чл.31, т.4 и 5 на Регламент 651/2014  За <b>компонент 2:</b> 11	Април 2015	Юни 2015 г.	Компонент 1 – съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до <b>3 911 660 лева.</b>	Компонент 2 – съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до <b>391 166 лв.</b>	НП	За Компонент 1 – до 3 911 660 лева  За Компонент 2 - до 391 166 лв.	
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“</b>																
1	<b>ИНТЕГРАЦИЯ</b>	Общата цел на операцията е да допринесе	Процедура	НП	50 млн.	1.Общини	I. Направление „Подобряване достъпа до заетост“	Съгласно Регламент	НП	Септември	Ноември 2015 г.	<b>НП</b>	Прилага се Рег-	50 000	250 000	

<sup>11</sup> Интензитетът на помощта е както следва:

\*за микро и малки предприятия – 100% от предоставяната помощ.

\*за средни предприятия – 80% от предоставяната помощ.

\*за големи предприятия – 70% от предоставяната помощ.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
		за повишаването на качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.	ра за конкуриращ се подбор с един краен срок за кандидатстване			и райони на общини  2. Неправителствени организации	II. Направление „Подобряване достъпа до образование“  III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“  IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“  <b>Задължително е проектите да съдържат дейности от направление III. „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“. Проектите задължително следва да съдържат и дейности в поне едно от другите посочени направления.</b>	(ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.		2015 г.			ламент (ЕС) № 1407/2013 г.		
2	<b>НОВИ АЛТЕРНАТИВИ</b>	Намаляване риска от зависимост от институционален тип грижи и подобряване качеството на живот на възрастни болни лица и хора с увреждания, както и преодоляване на последиците от социалното изключване и бедността;	Процедура на директно предоставяне	НЕ	45 млн.	Агенция за социално подпомагане	Предоставяне на услуга Личен асистент, вкл. осигуряване на достъп и до здравни услуги и други, според специфичните потребности на човека в неравностойно положение	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Януари-февруари 2015 г.	Март 2015 г.	НП	НП	НП	НП
3	<b>НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ</b>	Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално приобщаване на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване с цел преодоляването на последиците от соци-	Процедура на директно предоставяне	НЕ	116 млн.	Общини и райони на общини	Осигуряване на интегриран достъп до услуги, според специфичните потребности на човека в неравностойно положение на основата на индивидуална социална оценка на потребностите чрез подкрепа за дейността на съществуващи и създаване на нови центрове за услуги за предоставяне на почасови услуги за социално включване в общността или в домашна среда, в т.ч. подкрепящи и интегрирани меж-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Януари-февруари 2015 г.	Май 2015 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	НП	391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>		
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален	
		алното изключване и бедността;					дусекторни услуги									
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД”</b>																
1	<b>Система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020</b>	Създаване на ефективна система за регулярно и системно информационно осигуряване, наблюдение, оценка и контрол (Системата) на постиженията/ неуспехите от провежданата Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. (Стратегията) и други интервенции, насочени към подобряване на ситуацията на ромите в България.	Процедура на директно предоставяне	НЕ	2 млн.	Секретариатът на Националния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси чрез Администрацията на Министерския съвет	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус ромите.</li> <li>• Идентифициране на европейски добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол и информационна осигуреност на тези публични политики; анализ на приложимостта за Българи.</li> <li>• Изготвяне на концепция и методика на Системата за мониторинг, оценка и контрол и други интервенции за интегриране на уязвими етнически малцинства с фокус ромите.</li> <li>• Изграждане на Системата, която да включва участие на всички заинтересовани страни и комбинира разнообразни форми на мониторинг и оценка.</li> <li>• Пилотно тестване на Системата;</li> <li>• Внедряване на Системата, вкл. изготвяне необходимата документация, повишаване административния капацитет на всички институции, отговорни за прилагането ѝ.</li> <li>• Изграждане на мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към Системата.</li> </ul>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Януари-февруари 2015 г.	Април 2015 г.	НП	НП	НП	НП	
2	<b>НОВИ СТАНДАРТИ</b>	• Подобряване достъпността и ефективността на социалните услуги и трансфери за децата и възраст-	Процедура на директ-	НЕ	2 млн.	МТСП	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработване/актуализиране на финансови модели за остойностяване предоставянето на услуги с оглед преминаването им като държавно-делегирани дейности;</li> <li>• Предложение за промяна в съответната</li> </ul>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регла-	100 %	Март-април 2015 г.	Юли 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>		
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален	
		ните хора, вкл. лицата с увреждания; • Подобряване качеството на предоставяните социални услуги чрез анализ и разработване на актуални финансови стандарти за остойностяване, съобразно нуждите на ползвателите;	но предоставяне				<p>нормативна уредба;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Подкрепа за процесите на планиране, управление и адаптиране на политиките в сферата на социалното включване, изготвяне на план за действие;</li> <li>Изготвяне на оценка и анализ в сферата на социалното включване относно ефективността на предоставяните социални услуги за уязвими групи;</li> </ul>	мент (ЕС) № 1304/2013 г.								
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО</b>																
	<b>ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО</b>	Въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за конкурентен подбор с няколко крайни срока за кандидатурите	НП	38 650 000	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави членки;</li> <li>Обмен на персонал, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи;</li> <li>Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит.</li> <li>Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни за разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи;</li> <li>Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, побратимяване;</li> <li>Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави.</li> </ul>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	НП	Октомври 2015 г.	Декември 2015 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	
<b>ПРИОРИТЕТНА ОС 5 – ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ</b>																





МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП <sup>1</sup> по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>2</sup>	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>3</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>4</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>5</sup> :		Размер на БФП за проект /лв./ <sup>6</sup>	
												държавна помощ <sup>7</sup>	минимална помощ <sup>8</sup>	минимален	максимален
	<b>ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ ПО ОП РЧР 2014- 2020</b>	<p>Да се подкрепи повишаването на капацитета на УО за управление на програмата</p> <p>Да се подкрепи подобряване на капацитета на бенефициентите за подготовка и изпълнение на проектни предложения</p> <p>Да се повиши информираността за възможностите, които оперативната програма предлага за финансиране на дейности в контекста на политиките, подкрепяни от програмата чрез ЕСФ</p>	Бюджетна линия	НП	86 839 683	ГД „ЕФМПП“ в МТСП	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Материално-техническо обезпечаване на дейностите по управление на ОП РЧР;</li> <li>• Финансиране на разходите за възнаграждения, обучения, работни посещения, стажове за служители, работещи за управлението и контрола на ОП РЧР;</li> <li>• Провеждане на изследвания и други дейности, необходими на УО за следващия програмен период (след 2020 г.);</li> <li>• Извършване на оценки на ОП РЧР;</li> <li>• Обезпечаване дейността на Комитета за наблюдение;</li> <li>• Извършване на периодични прегледи, анализи и проучвания на капацитета, информираността на бенефициентите, осведомеността на широката общественост по отношение на ОП РЧР;</li> <li>• Организация на обучения и събития за повишаване информираността, знанията и уменията на: бенефициентите (потенциални и реални); лица, ангажирани с управлението и изпълнението на ОП РЧР;</li> <li>• Организация на информационни събития за повишаване обществената осведоменост по отношение на ОП РЧР;</li> <li>• Материално-техническо обезпечаване на дейностите по информиране и публичност и осигуряване на прозрачност на интервенциите от Комunikационния план по ОП РЧР;</li> <li>• Разработване и въвеждане на система за мониторинг и отчитане на специфични индикатори, включително за Гаранция за младята.</li> </ul>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	НП	Февруари – март 2015 г.	Май 2015 г.	НП	НП	НП	НП