



**ПРОЕКТ НА ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2015 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗД-
НА ФИНАНСОВА ПОМОЩ**

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

(В процес на съгласуване и одобрение от Съвета за координация при управлението на средствата от ЕС и от Комитета за наблюдение на програмата)

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1.	Подобряване качеството и ефективността на публичните услуги за уязвимите групи на пазара на труда и за работодателите	Операцията цели да модернизира дейността на Агенция по заетостта и предоставяне на по-качествени услуги за търсещите и предлагачите работни места. Операцията ще повиши капацитета и ефективността на Агенция по заетостта и нейните структури по отношение на изпъл-	Директно предоставяне	НЕ	28 млн.	Агенция по заетостта	1. Анализ на настоящите услуги на Агенция по заетостта за уязвимите групи на пазара на труда, в т.ч. проучване на потребностите на клиентите, анализ на моделите на предоставяне на услуги и стандартите/методологията за всяка услуга, преглед на наличните ресурси (човешки, материални, финансови и технически) за изпълнение на услугите, анализ на възможностите за аутсорсване на отделни дейности, анализ на механизмите за мониторинг; 2. Дизайн на нови или подобрени услуги, в т.ч. изработване на стандартизирани пакети от услуги за уязвимите групи на пазара на	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014	100%	Май 2015 г.	Юни 2015г.	НП	Максималният размер на помощта „де минимис” съгласно Регламент 1407/2013 е в размер	НП	НП

¹ Безвъзмездна финансова помощ.

² Отбелязва се „да“ или „не“.

³ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁵ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁶ Ако е приложимо.

⁷ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁸ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		<p>нението на активните политики на пазара на труда като подпомогне разработване на нови или подобряване на съществуващи услуги както за търсещите работа лица, така и за работодателите. Целта е новите услуги да подобрят резултатите на Агенцията за активиране и включване в устойчива заетост, с основен акцент върху неактивните и уязвимите групи на пазара на труда, особено безработните роми, младежи, нискоквалифицираните, дълготрайно безработните и възрастните.</p> <p>Операцията цели също да подобри системата на мониторинг на изпълнението на активната политика на пазара на труда и надграждане на системите за контрол, както и да изработи и приложи модел за измерване ефикасността на вложените ресурси, свързани с предоставянето на услуги на</p>					<p>труда, съобразно техните специфични характеристики и нужди;</p> <p>3. Анализ на действащите механизми и инструменти за мониторинг в работата на Агенцията по заетостта; Разработване на система от критерии и индикатори за осъществяване на мониторинг – определяне на индикатори за оценка на качеството; актуализиране на методологията за мониторинг;</p> <p>4. Въвеждане на организационни и функционални промени в структурите на АЗ за подобряване на качеството и ефективността на обслужването, както и на мониторинга; изготвяне на предложения за промени в нормативни документи, вътрешни правила, процедури и методики на работа;</p> <p>5. Подобряване на информационното осигуряване и техническата обезпеченост на АЗ за ефективно работа на Агенцията във връзка с промените – материално и техническо обезпечаване на работните процеси за въвеждането на нови услуги, вкл. електронни, он-лайн посреднически услуги и електронни трудови борси, развитие и поддръжка на системи и приложни продукти, развитие и разширяване на функционалностите на националните бази данни, в т. ч. възможности за автоматично профилиране на търсещите работа лица и насочване към адекватни програми и мерки и др.;</p> <p>6. Обучение на служителите на АЗ и териториалните поделения за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности в новата среда, вкл. мониторинга на дейността на системата на АЗ;</p> <p>7. Осигуряване на човешки ресурси за реализиране на нови или подобрени услуги за</p>	г.					на левата равностойност на 200 000 евро или 391 166 лв. по отношение на дейност 8 и дейност 9.		



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		уязвимите групи.					уязвимите на пазара на труда, в т.ч. специалисти за работа с работодатели, психолози, специализирани трудови медиатори и кейс мениджъри, кариерни консултанти; осигуряване на дейността на мобилни екипи за трудно-достъпни райони и др.; 8. Разширяване и интегриране услугите на информационната система за оценка на компетенциите MyCompetence към дейността на Агенцията по заетостта и потребностите на целевите групи потребители. 9. Изследване на неравновесията на пазара на труда на регионално и секторно ниво. Изготвяне на анализи и краткосрочни и средносрочни прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България в регионален план и по сектори.									
2.	Национална система за проучване и прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики	Намаляване на неравновесията на пазара на труда и насърчаване на икономическия растеж, чрез идентифициране на потребностите от квалифицирани кадри в определени икономически дейности и класове професии.	Процедура на директно представяне	НЕ	800 хил.	МТСП, ДППТМ	1.Провеждане на проучвания за идентифициране потребностите на работодателите от работна сила с определени характеристики; 2.Изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България; 3.Изготвяне на публикации с съдържащи изготвените прогнози; 4.Публично представяне на докладите и обсъждане със заинтересованите страни; 5.Създаване на интернет страница с интерактивни възможности за представяне на резултатите от изготвените прогнози.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	100 %	Юни/Юли 2015 г.	август/септември 2015г.	НП	НП	НП	НП	
3	АКТИВНИ	Основна цел на операцията е активиране и интеграция в заетост	Процедура	НЕ	26 млн.	Неправителствени организации;	1. Дейности за идентифициране на икономически неактивни младежи до 29г. възраст включително, които не са в образование или	Съгласно Регла-	100 %	Юни 2015 г.	Август 2015 г.	НП	Максималният размер	200 000	391 166	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като безработни лица в АЗ. Операцията ще бъде насочена към идентифициране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на неактивни младежи от целевата група, с последващи дейности за включване в заетост, обучение или връщане в образование.	ра за подбор			организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентирание; центрове за професионално обучение; социални партньори; работодатели (в т.ч. общини и райони на общини и общинските предприятия по чл. 52), общини и райони на общини	<p>обучение, и активиране за включването им на пазара на труда, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационни кампании и събития; - трудови борси; - индивидуална работа с идентифицираните лица: • изготвяне на индивидуален профил за определяне на потребностите; • професионално ориентирание; • психологическо подпомагане за придобиване на активно поведение на пазара на труда; • насочване към образователни институции и структури на Министерството на образованието и науката на регионално и местно ниво за продължаване на образованието; • насочване към включване в обучение; • осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемането на работа; • насочване към и подпомагане на регистрация на неактивните лица в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта. <p>2. Предоставяне на мотивационни обучения за активно търсене на работа.</p> <p>3. Предоставяне на обучения за придобиване на професионална квалификация или ключови компетентности в областите чуждоезиково обучение и дигитална компетентност - само във връзка с конкретна възможност за наемане на работа след обучението (по заявена готовност от работодател).</p> <p>4. Наемане на лицата при работодател за 6 месеца на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г.</p>	мент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. ПМС 119/2014 г					на помощта „демимис“ ⁷ е съгласно Регламент 1407/2013.		
4	ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ ЗА МЛАДИ-	Интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл.,	Процедура на	НЕ	115 млн.	Агенция по заетостта	1. Информирание на работодателите за възможностите по операцията. Набиране на заявки от работодатели за наемане на младежи на	Съгласно Регла-	100%	Май 2015 г.	Май 2015г.		За работодателите по-	НП	В случаите на



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
	ТЕ ХОРА	регистрирани в дирекции „Бюро по труда“, в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за заетост.	директно предоставяне				<p>конкретни работни места.</p> <p>2. Определяне на представители на целевите групи за включване в субсидирана заетост, както и за включване в професионални обучения или обучения за придобиване на ключови компетентности – чужд език и дигитална компетентност (на база на подадената заявка от работодателя).</p> <p>3. Провеждане на обучения за професионална квалификация и ключови компетенции: – Изработване и отпечатване на ваучери за професионално обучение. – Предоставяне на поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии или за ключови компетентности, съобразно набраните заявки от работодатели. – Реализиране на обучение срещу ваучерите.</p> <p>4. Информация и насочване директно към свободни работни места за младежите, които не се нуждаят от включване в обучение.</p> <p>5. Осигуряване на наставник за младежите, наети директно на свободни работни места, за които младежите не се нуждаят от включване в обучение – за срок от 3 месеца.</p> <p>6. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 6 месеца.</p>	мент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014					моцта е „де минимис“ съгласно Регламент 1407/2013		приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на мощта е 391 166
5	ИДЕНТИФИЦИРАНЕ И АКТИВИРАНЕ НА МЛАДЕЖИ	Основната цел на операцията е да бъде изготвена и апробирана методика за идентифициране и активиране за интеграция на пазара на труда или	Процедура на директно пре-	НЕ	4 млн.	Агенция по заетостта в партньорство с национално представителни организации	<p>1. Извършване на оценка на използваните досега инструменти за активирането на представителите на целевата група от страна на Агенция по заетостта.</p> <p>2. Разработване на методика и подходящ инструмент за активиране на неактивни младежи с допълнителна методика и инструменти</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и	100 %	Юни/Юли 2015 г.	Август/септември 2015г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		върщане в образователната система на младежи на възраст между 15 и 29 г. вкл., които не участват в заетост, образование или обучение (включително такива в рамките на 4 месеца след като са напуснали формалното образование или са останали без работа).	доставяне			на работниците и служителите и работодателите	за работа с младежи с увреждания, младежи от етническите малцинствени групи с фокус върху ромите, младежи с основно и без образование, младежи със зависимости, и други младежи в риск. 3. Идентифициране на основните групи икономически неактивни младежи до 29 г. и анализиране на причините за изолацията им от пазара на труда и системата на образованието, техните дефицити. 4. Пилотно тестване на създадените инструменти върху подходящ брой младежи, но не по-малко от 2 000, при отчитане на конкретните характеристики на отделните групи младежи и крайния резултат от активирането в т.ч.: - дейности за активиране, като информационни кампании и събития, трудови борси и др.; - професионално информиране и консултиране; - психологическо подпомагане за придобиване на активно поведение на пазара на труда; - насочване към продължаване на образованието или включване в обучение; - включване в заетост; - насочване и подпомагане към регистрация в Агенция по заетостта; - осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемането на работа; 5. Предоставяне на мотивационно обучение за активно търсене на работа; 6. Провеждане на обучение по ключови компетентности спрямо нуждите на работодателите в областите чуждозиково обучение и дигитална компетентност и само във връзка с конкретна възможност за наемане на работа след обучението (по заявена готовност от	Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							работодател). 7.Провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация съобразно нуждите на работодателите. 8.Оценка на резултатите от пилотното тестване и изготвяне на финална методика за нуждите на Агенция по заетостта за прилагане при активиране на младежи до 29-годишна възраст.									
6	ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ	Целта на операцията е интеграция на безработни лица на възраст над 29 г., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател в реалния бизнес или институция на местното самоуправление чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост.	Процедура за директно предоставяне	НП	50 млн.	Агенция по заетостта	1.Информирание на работодателите за възможностите по операцията. Набиране на заявки от работодатели за наемане на безработни лица в предприятия или в публични институции. 2.Определяне на представители на безработни лица от целевите групи за включване в субсидирана заетост, както и за включване в професионални обучения или обучения за придобиване на ключова компетентност - чужд език и дигитална компетентност (на база на подадената заявка от работодател и изискванията на конкретното работното място). 3.Провеждане на обучения за професионална квалификация и/или ключова компетентност : • Изработване и отпечатване на ваучери за обучение. • Предоставяне на поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии или за ключова компетентност 4, съобразно набраните заявки от работодатели. • Реализиране на обучение срещу ваучерите. 4. Информация и насочване директно към свободни работни места за лица от целевите групи, за които работното място не изисква преминаване през обучение. 5. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100%	Юни 2015 г.	Юли 2015г.	НП	За работодателите: максималният размер на помощта „де минимис“ е съгласно Регламент 1407/2013 За бенефициента АЗ - не е приложимо.	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 16 б лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							г, за период до 12 месеца.									
7	НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015	Операцията има за цел да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. Тази цел ще бъде постигната посредством комбинация от мерки за осигуряване на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите за разкриване на нови работни места. Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда.	Процедура за подбор с един краен срок за кандидатстване	НЕ	40 млн.	Работодатели	1. Наемане на безработни лица за период от 12 месеца. 2. Предоставяне на професионално обучение за придобиване на първа или втора квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора или трета квалификационна степен на вече наетите лица. Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение професионална квалификация. 3. Предоставяне на обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” на вече наетите лица. Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение ключова компетентност. 4. Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	За микро-, малки и средни предприятия не се изисква съфинансиране. За големи предприятия – 20% съфинансиране.	Юни 2015 г.	Август 2015 г.	НП	Помощта е „демимис” съгласно Регламент 1407/2013.	50 000 лв.	391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
							5. Оборудване и адаптиране на нови работни места за хора с увреждания, вкл. ремонтни дейности, в случай на необходимост; 6. Осигуряване на наставник за хората с увреждания; 7. Други дейности, свързани и произтичащи от участието на хора с увреждания.									
8	КВАЛИФИКАЦИОННИ УСЛУГИ И ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА – 2015	В рамките на операцията ще се предоставят квалификационни услуги и обучения за заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия с цел повишаване производителността на труда и създаване на условия за устойчива заетост. Целта е да се подобри адаптивността на заетите лица в целеви за отделните области отрасли.	Процедура за подбор с един краен срок	НП	50 млн.	Работодатели, сдружения от работодатели (кълстери), социални партньори.	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети. 2. Обучение за придобиване на ключови компетенции 3. Запазване на заетостта на обучените минимум 1 година след приключване на обучението.	Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013. Разходите следва да са съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Октомври 2015	Декември 2015 г.	Съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660 лева.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв.	НП	До 3 911 660 лева	
9	ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД	Операцията ще допринесе за осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията. Операцията цели също подобряване на работната среда и управлението на човешките ресурси, както и осигуряване на възможности за въвеждане на гъвкави форми на	Процедура за подбор с един краен срок	НП	40 млн. лв.	Работодатели	1. Разработване и адаптиране на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията с цел оптимизация на работните процеси, с акцент върху практиките за полесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители; 2. Осигуряване на възможности за гъвкави форми на заетост с акцент върху лица, на които им остава до 24 месеца до пенсиониране;	Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013.	За кандидати големи предприятия – съфинансиране в размер на 20% от стойността на	Октомври 2015 г.	Декември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент 1407/2013.	100 000 лв.	391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
		заетост .					3. Модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд 4. Закупуване на предпазни средства и специално работно облекло 5. Обучение на служители за безопасна работа с нововъведено работно оборудване и технологии		безвъзмездната помощ							
10	НА ПЪТ 2015	Операцията цели да насърчи географската мобилност на работната сила в страната като осигури подкрепа за работодателите, за да осигурят транспорт на наетите в предприятията лица, вкл. с цел запазване на тяхната заетост, когато работното място е извън населеното място.	Процедура за подбор с един краен срок	НП	40 млн.	Работодатели	Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца	Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013.	100%	Октомври 2015 г.	Декември 2015 г.	НП	съгласно Регламент 1407/2013.	50 000 лв.	391 166 лв.	
11	ЦЕНТРОВЕ ЗА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ /ЦЗСП ⁹	• Предоставяне на комплексни услуги в подкрепа на уязвими групи чрез мултидисциплинарен и междусекторен подход от съвместни екипи на АСП и АЗ - Центрове за заетост и социално	Процедура на директно предоставя-	НП	Общ бюджет 15 млн.	МТСП, в партньорство с АЗ и АСП	• Проучване и анализ на прилаганите методи на работа и процеси; • Изготвяне на Методика за работа на съвместните Центрове за заетост и социално подпомагане /ЦЗСП/ по отношение на предоставяните административни услуги, методите на работа и др. във връзка с индивидуалното обслужване на гражданите от уязвимите	Съгласно Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г,	100%	Май 2015	Юни 2015	НП	НП	НП	НП	

⁹ Процедурата е планирана по първа и трета ос на програмата, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		<p>подпомагане / ЦЗСП/ с цел превенция на социалното изключване и подобряване качеството на живот, както и изграждане на плавен преход между пасивно получаване на помощи към включването на лицата в трайна заетост.</p> <p>• Подобряване на координацията и взаимодействието между Агенция за социално подпомагане и Агенция по заетостта чрез прилагане на пилотен модел за съвместно комплексно обслужване на гражданите от уязвими групи и индивидуализиране на услугите.</p>	не				<p>групи;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обособяване на помещения за комплексно обслужване на граждани в ЦЗСП и тяхното техническо обезпечаване. Създаване на достъпна среда за хора с увреждания в центровете на обслужване, в случай на приложимост; • Обучения на служителите в ЦЗСП, вкл. взаимно обучение на работното място. Дейности за обмяна на опит между служителите в ЦЗСП; • Предоставяне на нов модел на интегрирана услуга от центровете чрез съвместен подход и взаимодействие между структурите на системите за социално подпомагане и насърчаване на заетостта. Информирание, консултиране, ориентиране и др., според потребностите на уязвимите граждани, в търсене на възможност за социалното им включване и осигуряване на заетост при прилагане на индивидуален подход. • Извършване на проверки от служители на ЦЗСП на обслужваните от центъра лица; • Междинна оценка на ефективността на прилагания пилотен модел чрез сравнителен анализ на дейността на ЦЗСП и останалите звена за обслужване в системата на АЗ и АСП; • Анализ на ефективността и ефикасността на новия модел и изготвяне на предложения за промяна и реформа в системата за предоставяне на услуги за заетост и социално подпомагане на уязвими групи. 	Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство.							



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
	АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ	<ul style="list-style-type: none"> Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда. Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/; Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги. Предоставяне на 	Процедура за подбор с един краен срок за кандидатстване	НП	Общ бюджет: 20 млн. ¹⁰	Неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентиране;	Компонент 1 (мерки, попадащи в обхвата на ПО1): <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда и др. подкрепящи услуги за заетост; Професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания; Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/; Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности 2, 3 и 4 „Общуване на чужди езици“, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“; Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период до 6 месеца; Адаптиране и оборудване на работно място 	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство	100 %	Юни 2015	Септември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	80 000	391 166

¹⁰ Процедурата е програмирана по ос 1 и по ос 2 на ОП РЧР



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.					<p>за лицата с увреждания;</p> <ul style="list-style-type: none"> Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите. <p>Компонент 2 (мерки, попадащи в обхвата на ПО2):</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация на интегрирани подходи за мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/; Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността; Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги; Обучения на уязвимите групи и на членовете на семейства, които се грижат за зависим член на семейството. Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност; 									



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
							<ul style="list-style-type: none"> Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в достатъчна степен за възможностите на хората с увреждания. 									
13	РАЗВИТИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ - MYCOMPETENCE	Чрез разработването на професионални стандарти за компетентност в упражняването на конкретна професия и длъжност (компетентностни модели) на ниво предприятие се цели подобряване уменията на предприятията да дефинират необходимите компетенции за определени професии и по-адекватно определяне на нуждите от работна сила с определени умения, както и оценяването на възвръщаемостта (добавената стойност) от обучението на работещите. На ниво политики, операцията ще осигури предоставянето на актуални данни и анализи за нуждите от умения и компетент-	Процедура на директно предоставяне	НП	2,524 000	Българска стопанска камара в партньорство с МТСП	<p>1 Разширяване капацитета и обхвата на Информационната система за оценка на компетенциите (MyCompetence) и прилежащата инфраструктура, чрез:</p> <p>1.1 Провеждане на проучване и анализ за избор на пет нови икономически сектора и ключови длъжности.</p> <p>1.2 Разработване и апробиране на е-инструменти и среда за анализ и одит на длъжности и работни места като основа за разработване на новите пет компетентностни модели.</p> <p>1.3 Разработване на компетентностни модели на длъжности в избраните пет ключови пилотни сектора;</p> <p>1.4 Разработване и тестване на най-малко 5 инструмента (тестове) за оценка на компетенции в съответствие с разработените секторни компетентностни модели.</p> <p>1.5 Разработване, тестване и апробиране на най-малко 7 електронни обучения по ключови компетенции.</p> <p>2. Разширяване и поддържане на Националната референтна мрежа и включване на 5 нови пилотни сектора. Изграждане на нови сектор-</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., и ПМС 119/2014 г.	100%	Май/Юни 2015 г.	Юли 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		ности и развитието на пазара на труда в това отношение и ще се използва за по-добро прогнозиране на необходимостта от компетенции в обхванатите сектори, както и формулиране на препоръки за мерки, насочени към тези потребности.					ни консултативни съвети по заетостта и уменията на работната сила в избраните 5 сектора. Поддържане на мрежата от 20-те секторни референтни звена, изградена в периода 2010-2014 г. Закупуване на хардуер и софтуер за новите 5 звена и за развитие на НРМ. 3. Създаване на онлайн модул за анализ и оценка на потребностите; проектиране и програмиране на софтуерен продукт; обучение на експерти за работа с модула; пилотно внедряване в 4 предприятия от 2 сектора. 4. Научно-методическо ръководство на дейностите по разширяване и развитие на MyCompetence - Национален център за оценка на компетенциите.									
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“																
1	ИНТЕГРАЦИЯ	Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл.ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.	Процедура за подбор на проекти	НП	100 млн.	Общини и райони на общини Неправителствени организации	I. Направление „Подобряване достъпа до заетост“ II. Направление „Подобряване достъпа до образование“ III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“ IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“ Задължително е проектите да съдържат дейности от направление III. „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“. Проектите задължително следва да съдържат и дейности в поне едно от другите посочени направления.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	НП	Ноември 2015 г.	2020г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000	250 000	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
2	НОВИ АЛТЕРНАТИВИ	Намаляване риска от зависимост от институционален тип грижи и подобряване качеството на живот на възрастни болни лица и хора с увреждания, както и преодоляване на последиците от социалното изключване и бедността.	Процедура на директно предоставяне	НП	64 966 534 лв.	Агенция за социално подпомагане	Предоставяне на услуга Личен асистент, вкл. осигуряване на достъп и до здравни услуги и други, според специфичните потребности на човека в неравностойно положение	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	25 февруари 2015 г.	09 Март 2015 г.	НП	НП	НП	НП
3	НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ	Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално приобщаване на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване с цел преодоляването на последиците от социалното изключване и бедността.	Процедура на директно предоставяне	НП	150 млн.	Общини и райони на общини Партньори: До- ставчици на социални услуги; Не правителствени организации.	<ul style="list-style-type: none"> •Осигуряване на достъп до интегрирани услуги, според специфичните потребности на човека в неравностойно положение въз основа на индивидуална социална оценка чрез подкрепа за дейността на съществуващи и създаване на нови центрове за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или в домашна среда, в т.ч. подкрепящи и интегрирани междусекторни услуги; •Обучение на персонала за предоставяне на услугите; •Предоставяне на психологическа подкрепа, консултиране и супервизия на персонала, предоставящ социални услуги; •Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за потребителите на услугите, според тяхната индивидуална потребност; •Осигуряване на специализиран транспорт за хората с увреждания, в случай на необходимост; 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Май 2015 г.	Юни-Юли 2015 г. Януари 2016 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	80 000	500 000 В случаите на приложимост на Регламент 1407, максималният размер за партньора е 391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
3	АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ	<ul style="list-style-type: none"> Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда. Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/; Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги. Предоставяне на 	Процедура за подбор с един краен срок за кандидатстване	НП	Общ бюджет: 20 млн. ¹¹	Неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентирани;	Компонент 1 (мерки, попадащи в обхвата на ПО1): <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда и др. подкрепящи услуги за заетост; Професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания; Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/; Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности 2, 3 и 4 „Общуване на чужди езици“, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“; Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период до 6 месеца; Адаптиране и оборудване на работно място за лицата с увреждания; Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на 	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство	100 %	Юни 2015	Септември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	80 000	391 166

¹¹ Процедурата е програмирана по ос 1 и по ос 2 на ОП РЧР



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания.					<p>представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите.</p> <p>Компонент 2 (мерки, попадащи в обхвата на ПО2):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация на интегрирани подходи за мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/; • Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността; • Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги; • Обучения на уязвимите групи и на членовете на семейства, които се грижат за зависим член на семейството. • Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност; • Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в доста- 									



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							тъчна степен за възможностите на хората с увреждания.									
4	СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО	Намаляване на бедността и риска от социално изключване на уязвими групи чрез подкрепа за заетост и професионална интеграция в сферата на социалната икономика	Процедура на подбор на проекти	НП	15 млн.	Социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги.	<ul style="list-style-type: none"> •Подкрепа за дейността на социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост; •Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество, Подобряване на капацитета и човешките ресурси; •Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика; •Обучение и квалификация за лицата, за които се осигурява заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; •Оборудване и адаптиране на работни места; 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100%	Октомври 2015 г.	Ноември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	НП	391 166	
	ПРИЕМИ МЕ 2015	•Подкрепа за процеса на деинституционализация на деца чрез продължаване и надграждане на устойчивия модел за развитие на заместваща семейна грижа за деца, настанени в специализирани институции, деца в риск и деца с увреждания, както и развиване на нови модели на работа и услуги за деца в риск и техните родители; .	Процедура на директно предоставяне	НП	51, 6 млн.	Агенция за социално подпомагане	<ul style="list-style-type: none"> • Планиране на потребностите от приемна грижа; • Създаване на консултативна група във връзка с координиране механизма на планирането на потребностите, обученията, наблюденията на услугата и др.; • Предоставяне на услугата „Приемна грижа”, вкл. и специализирана приемна грижа; • Информирание и консултиране на: <ul style="list-style-type: none"> - утвърдените към момента приемни семейства, относно възможностите за промяна на профила им. - новите кандидати за приемни семейства, относно специализирана приемна грижа за 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Май 2015	Юни 2015	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		•Разширяване на възможностите за развитие на приемната грижа чрез подкрепа за предоставяне на „специализирана приемна грижа“;					<p>деца с увреждания, деца, жертви на насилие или трафик и деца, непридружени бежанци;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Набиране на кандидати за приемни родители; • Обучения на кандидатите за приемни родители и на семейства на близки и роднини, при които има настанени деца в риск /не са допустими въвеждащи обучения на приемни родители, преминали такива по „Приеми ме“/, вкл. надграждащо специализирано обучение за заявителите желание за промяна на профила си; • Подбор и сключване на договори с приемните родители. • Индивидуална работа с децата от целевата група, подготовка за настаняване в приемното семейство и последващо проследяване на всеки индивидуален случай. • Обучение, подкрепа и супервизия на екипите по приемна грижа и на Комисиите по приемна грижа; • Индивидуална и групов супервизия; • Последваща подкрепа на утвърдените приемни родители и настанените деца след настаняването; работа с близки и роднини; • Осъществяване на мониторинг на качеството на приемната грижа; 									
ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУДЪТ“																
1	Система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната	Създаване на ефективна система за регулярно и системно информационно осигуряване, наблюдение, оценка и контрол (Системата) на постижения-	Процедура на директно пре-	НП	1 999 980 лв	Секретариатът на Националния съвет за сътрудничество по етническите и	<ul style="list-style-type: none"> • Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус ромите. • Идентифициране на европейски добри прак- 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и	100 %	27 Януари 2015 г.	27 февруари 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
	стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020	та/ неуспехите от провежданата Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. (Стратегията) и други интервенции, насочени към подобряване на ситуацията на ромите в България.	доставяне			интеграционните въпроси чрез Администрацията на Министерския съвет	тики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол и информационна осигуреност на тези публични политики; анализ на приложимостта за Българи. •Изготвяне на концепция и методика на Системата за мониторинг, оценка и контрол и други интервенции за интегриране на уязвими етнически малцинства с фокус ромите. •Изграждане на Системата, която да включва участие на всички заинтересовани страни и комбинира разнообразни форми на мониторинг и оценка. •Пилотно тестване на Системата; •Внедряване на Системата, вкл. изготвяне необходимата документация, повишаване административния капацитет на всички институции, отговорни за прилагането ѝ. •Изграждане на мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към Системата.	Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.								
2	НОВИ СТАНДАРТИ ЗА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ	Подобряване достъпността, ефективността и процеса на деинституционализация на социалните услуги за децата, възрастните хора и пълнолетните лица с увреждания; Подобряване качеството на предоставяните социални услуги чрез анализ и разра-	Процедурата на директно предоставяне	НП	2 млн.	МТСП	•Разработване/актуализиране на финансови модели за остойностяване на предоставяното на социални услуги с оглед на: -преминаването им като държавно-делегираны дейности; -въвеждане на елементи на гъвкавост на финансирането, вкл. от различни източници, съобразно индивидуалните потребности на потребителите; заетост и други; -въвеждане на модела „парите следват клиента“. •Разработване/актуализиране на стандарти за качество на социалните услуги;	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Май 2015 г.	Юни 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
		ботване на актуални стандарти за качество и финансиране, съобразно нуждите на потребителите;					<ul style="list-style-type: none"> •Разработване на предложения за промени в съответната нормативна уредба; •Подкрепа за процесите на планиране, управление и актуализиране на политиките в сферата на социалното включване, вкл. и чрез изготвяне на план за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа /за деинституционализация на грижата за възрастни хора и пълнолетни лица с увреждания/; Изготвяне на оценка и анализ в сферата на социалното включване относно ефективността на предоставяните социални услуги за уязвими групи; 									
3	ЦЕНТРОВЕ ЗА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ /ЦЗСП/¹²	•Предоставяне на комплексни услуги в подкрепа на уязвими групи чрез мултидисциплинарен и между-секторен подход от съвместни екипи на АСП и АЗ - Центрове за заетост и социално подпомагане / ЦЗСП/ с цел превенция на социалното изключване и подобряване качеството на живот, както и изграждане на плавен преход между пасивно получаване на помощи към включването на лицата в трайна заетост.	Процедура на директно предоставяне	НП	Общ бюджет 15 млн.	МТСП, в партньорство с АЗ и АСП	<ul style="list-style-type: none"> • Проучване и анализ на прилаганите методи на работа и процеси; •Изготвяне на Методика за работа на съвместните Центрове за заетост и социално подпомагане /ЦЗСП/ по отношение на предоставяните административни услуги, методите на работа и др. във връзка с индивидуалното обслужване на гражданите от уязвимите групи; •Обособяване на помещения за комплексно обслужване на граждани в ЦЗСП и тяхното техническо обезпечаване. Създаване на достъпна среда за хора с увреждания в централните на обслужване, в случай на приложимост; •Обучения на служителите в ЦЗСП, вкл. взаимно обучение на работното място. Дейности за обмяна на опит между служителите в ЦЗСП; 	Съгласно Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство	100%	Май/ юни 2015	Юни/юли и 2015	НП	НП	НП	НП	

¹² Процедурата е планирана по първа и трета ос на програмата, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		<ul style="list-style-type: none"> Подобряване на координацията и взаимодействието между Агенция за социално подпомагане и Агенция по заетостта чрез прилагане на пилотен модел за съвместно комплексно обслужване на гражданите от уязвими групи и индивидуализиране на услугите. 					<ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на нов модел на интегрирана услуга от центровете чрез съвместен подход и взаимодействие между структурите на системите за социално подпомагане и насърчаване на заетостта. Информирание, консултиране, ориентирание и др., според потребностите на уязвимите граждани, в търсене на възможност за социалното им включване и осигуряване на заетост при прилагане на индивидуален подход. Извършване на проверки от служители на ЦЗСП на обслужваните от центъра лица; Междинна оценка на ефективността на прилагания пилотен модел чрез сравнителен анализ на дейността на ЦЗСП и останалите звена за обслужване в системата на АЗ и АСП; Анализ на ефективността и ефикасността на новия модел и изготвяне на предложения за промяна и реформа в системата за предоставяне на услуги за заетост и социално подпомагане на уязвими групи. 									
4	ИНОВАЦИИ В ОБУЧЕНИЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ИА ГИТ	Операцията цели да подобри организацията и провеждането на обучения в системата на ИА ГИТ чрез внедряване на иновативни методи на обучение - електронна система за обучение и контрол на знанията, а въвеждането на нов метод на обучение (дистанционна форма) се очаква	Процедура на директно предоставяне	НП	3 млн.	ИА ⁴ Главна инспекция по труда ⁴	<ol style="list-style-type: none"> Разработване на електронна система за обучение и контрол на знанията <ol style="list-style-type: none"> Разработване и актуализиране на учебните материали, необходими за вътрешно обучение Създаване на електронна библиотека от български и чужди източници, с вкл. добри практики в сферата на дейността на ИА ГИТ. Разработване на електронна система за обучение и самоконтрол на знанията. Закупуване на оборудване за практическа 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС	100 %	Юли 2015г.	Август 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		да спести голяма част от изразходваното към момента работно време за обучение на служителите, което ще бъде преразпределено към основната инспекционна дейност на агенцията. Операцията цели също да осигури повишаване на капацитета на работещите в институцията чрез осигуряване на нови знания по нововъзникващи въпроси от дейността на ИА ГИТ,					<p>работа със системата.</p> <p>1.5. Обучения на служителите за използване на вътрешната система за обучение.</p> <p>2. Повишаване на капацитета на служителите на ИА ГИТ в иновативни сфери на инспекционната дейност чрез специализирани обучения /присъствени и неприсъствени/ за служители с контролни функции по нововъзникващи въпроси от дейността на ИА ГИТ, (напр. международна трудова миграция, нанотехнологии, ергономия, психо-социални рискове, условия на труд на специални групи работници и др.).</p> <p>3. Разработване и прилагане на вътрешни практики за наблюдение и контрол върху използването на нововъведената система за обучения в ИА ГИТ и резултатите от нея.</p>	119/2014 г.								
5	ОПТИМИЗИРАНЕ НА ИНСПЕКТИРАНЕТО ПО ТРУДА	Операцията цели да се подобри процесът на планиране на инспекционната дейност на ИА ГИТ чрез създаване на база данни на обектите за контрол и система за планиране на инспекционната дейност, отчитаща техния рисков потенциал. Да се разработят нови гъвкави форми на инспектиране чрез въвеждане на елементи на самоконтрол и да се разработи процеду-	Процедура на директно предоставяне	НП	2,7 млн.	ИА“ Главна инспекция по труда“	<p>I.Създаване на база данни на обектите за контрол с рисков потенциал</p> <p>1. Разработване на критерии за оценка на рисковия потенциал на обектите на контрол и създаване на система за планиране на инспекционната дейност.</p> <p>2. Пилотно внедряване на системата и критериите, преглед на резултатите и нанасяне на необходимите корекции.</p> <p>3. Разработване на софтуер за управление на база данни</p> <p>4. Обучение на служителите на ИА ГИТ за прилагане на критериите за оценка и на системата за планиране на инспекционната дейност според рисковия потенциал на обектите</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100 %	Юли 2015г.	Август 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		ра с цел активизиране на дейността на КУТ и ГУТ в предприятията.					за контрол 5. Създаване на първоначална база данни на национално ниво. Внедряване на критериите за оценка и на системата в дейността на ИА ГИТ II. Разработване на нови гъвкави форми на инспектиране чрез въпросници за самоконтрол и въвеждане на новите форми в практиката. III. Разработване на процедура за активизиране на Комитети и групи по условия на труд /КУТ и ГУТ/ в предприятията									
6	ПОДКРЕПА ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ НА ДИСКРИМИНАЦИЯТА И СЪЗДАВАНЕ НА РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ	Операцията цели да повиши капацитета на КЗС и нейните регионални представители и да повиши ефекта от дейността на институцията по отношение на превенцията, установяването и предотвратяването на дискриминацията за групи и общности с идентифициран за тях риск при отчитане на спецификите и конкретните им характеристики	Процедурата на директно предоставяне	НП	3,5 млн.	Комисия за защита от дискриминация	1. Провеждане на национално представително социологическо изследване с цел идентифициране и изработване на профили на групите и общностите, най-силно засегнати от риск от дискриминация. 2. Изработване на методология и инструменти за превенция, установяване и предотвратяване на дискриминация 3. Провеждане на обучения за служители и членове на Комисията за защита от дискриминация за надграждане на техните знания и умения за превенция, установяване и предотвратяване на случаи на дискриминация в сферата на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването. 4. Мониторинг на практиките по прилагането на антидискриминационното законодателство. 5. Разработване на практически наръчници за обучение на заинтересованите страни по въпросите на недискриминацията с оглед създаване на общо разбиране за проблемите и начините за преодоляването им. 6. Подобряване на техническата обезпеченост	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100 %	Юли 2015г.	Август 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
							за ефективно провеждане на обученията 7. Провеждане на обучителни семинари на местно ниво по въпросите на превенцията, установяването и ограничаването на случаи на дискриминация. 8. Провеждане на информационни събития (на национално и регионално ниво) с участието на заинтересованите страни за обмен на опит, разпространение на относно ползите за обществото от недопускането на дискриминация.									
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО																
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО	Въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за подбор с няколко крайни срока за кандидатстване	НП	38 650 000	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави членки; Обмен на персонал, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит. Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни за разработване, прилагане, мониторинг и оценка на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, побратимяване; Провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави. 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	НП	Октомври 2015 г.	До 2020 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	
ПРИОРИТЕТНА ОС 5 – ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ																
1	ТЕХНИЧЕСКА	Да се подкрепи повишаването на капацитета	Бюджет-	НП	86 839 683	ГД „ЕФМПП“ в	• Материално-техническо обезпечаване на дейностите по управление на ОП РЧР;	Съгласно	НП	Май 2015 г.	Юни 2015 г.	НП	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
	ПОМОЩ ПО ОП РЧР 2014- 2020	та на УО за управление на програмата Да се подкрепи подобряване на капацитета на бенефициентите за подготовка и изпълнение на проектни предложения Да се повиши информираността за възможностите, които оперативната програма предлага за финансиране на дейности в контекста на политиките, подкрепяни от програмата чрез ЕСФ	на линия			МТСП	<ul style="list-style-type: none"> • Финансиране на разходите за възнаграждения, обучения, работни посещения, стажове за служители, работещи за управлението и контрола на ОП РЧР; • Провеждане на изследвания и други дейности, необходими на УО за следващия програмен период (след 2020 г.); • Извършване на оценки на ОП РЧР; • Обеспечаване дейността на Комитета за наблюдение; • Извършване на периодични прегледи, анализи и проучвания на капацитета, информираността на бенефициентите, осведомеността на широката общественост по отношение на ОП РЧР; • Организация на обучения и събития за повишаване информираността, знанията и уменията на: бенефициентите (потенциални и реални); лица, ангажирани с управлението и изпълнението на ОП РЧР; • Организация на информационни събития за повишаване обществената осведоменост по отношение на ОП РЧР; • Материално-техническо обезпечаване на дейностите по информиране и публичност и осигуряване на прозрачност на интервенциите от Коммуникационния план по ОП РЧР; • Разработване и въвеждане на система за мониторинг и отчитане на специфични индикатори, включително за Гаранция за младежта. 	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.								