



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИЗМЕНЕНА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2015 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020 Г.
ОДОБРЕНО ОТ КОМИТЕТА ЗА НАБЛЮДЕНИЕ НА ОП РЧР 2014-2020 Г.

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представлява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1.	Подобряване качеството и ефективността на публичните услуги за уязвимите групи на пазара на труда и за работодателите	Операцията цели да модернизира дейността на Агенция по заетостта и предоставянето на по-качествени услуги за търсещите и предлагашите работа. Операцията ще повиши капацитета и ефективността на Агенция по заетостта и нейните структури по отношение на изпълнението на активните	Директно предоставяне	НП	28 млн.	Агенция по заетостта	1. Анализ на настоящите услуги на Агенция по заетостта за уязвимите групи на пазара на труда, в т.ч. проучване на потребностите на клиентите, анализ на моделите на предоставяне на услуги и стандартите/методологията за всяка услуга, преглед на наличните ресурси (човешки, материални, финансови и технически) за изпълнение на услугите, анализ на възможностите за аутсорсване на отделни дейности, анализ на механизмите за мониторинг; 2. Дизайн на нови или подобрени услуги, в т.ч. изработване на стандартизирани пакети от услуги за уязвимите групи на пазара на труда, съобразно техните специфични харак-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	100%	Юни 2015 г.	Юли 2015г.	НП	Максималният размер на помощта „де минимис” съгласно Регламент 1407/2013 е в размер на лево-	НП	НП

¹ Безвъзмездна финансова помощ.

² Отбелязва се „да“ или „не“.

³ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁵ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁶ Ако е приложимо.

⁷ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁸ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		политики на пазара на труда като подпомогне разработване на нови или подобряване на съществуващи услуги както за търсещите работа лица, така и за работодателите. Целта е новите услуги да подобрят резултатите на Агенцията за активиране и включване в устойчива заетост, с основен акцент върху неактивните и уязвимите групи на пазара на труда, особено безработните роми, младежи, нискоквалифицираните, дълготрайно безработните и възрастните. Операцията цели също да подобри системата на мониторинг на изпълнението на активната политика на пазара на труда и надграждане на системите за контрол, както и да изработи и приложи модел за измерване ефикасността на вложените ресурси, свързани с предоставянето на услуги на уязвимите групи.					теристики и нужди; 3. Анализ на действащите механизми и инструменти за мониторинг в работата на Агенцията по заетостта; Разработване на система от критерии и индикатори за осъществяване на мониторинг – определяне на индикатори за оценка на качеството; актуализиране на методологията за мониторинг; 4. Въвеждане на организационни и функционални промени в структурите на АЗ за подобряване на качеството и ефективността на обслужването, както и на мониторинга; изготвяне на предложения за промени в нормативни документи, вътрешни правила, процедури и методики на работа; 5. Подобряване на информационното осигуряване и техническата обезпеченост на АЗ за ефективно работа на Агенцията във връзка с промените – материално и техническо обезпечаване на работните процеси за въвеждането на нови услуги, вкл. електронни, он-лайн посреднически услуги и електронни трудови борси, развитие и поддръжка на системи и приложни продукти, развитие и разширяване на функционалностите на националните бази данни, в т. ч. възможности за автоматично профилиране на търсещите работа лица и насочване към адекватни програми и мерки и др.;						вата равностойност на 200 000 евро или 391 166 лв. по отношение на дейност 8 и дейност 9.		



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<p>листи за работа с работодатели, психолози, специализирани трудови медиатори и кейс мениджъри, кариерни консултанти; осигуряване на дейността на мобилни екипи за трудно-достъпни райони и др.;</p> <p>8. Разширяване и интегриране услугите на информационната система за оценка на компетенциите MyCompetence към дейността на Агенцията по заетостта и потребностите на целевите групи потребители.</p> <p>9. Изследване на неравновесията на пазара на труда на регионално и секторно ниво. Изготвяне на анализи и краткосрочни и средносрочни прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България в регионален план и по сектори.</p>									
2.	ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА ПРОВЕЖДАНАТА ПОЛИТИКА ПО ЗАЕТОСТТА	<p>Намаляване на неравновесията на пазара на труда и насърчаване на икономическия растеж чрез идентифициране на потребностите от квалифицирани кадри в определени икономически дейности и класове професии;</p> <p>Изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда в България, както и изготвяне на оценки на активната политика на пазара на труда.</p>	Процедура на директно предоставяне	НП	1 млн. лв.	МТСП, ДППТМ	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на доклади с разработени дългосрочни и средносрочни прогнози за развитието на пазара на труда и бъдещото търсене и предлагане на труд в България; Изготвяне на две оценки на ефекта от активната политика на пазара на труда, финансирана със средства от държавния бюджет на индивидуално ниво (нетна оценка). Оценка са последващи по отношение на обхванатите от тях програми и мерки и се провеждат в два различни времеви периода в рамките на операцията; Отпечатване на публикации, съдържащи разработените прогнози и оценки; Публично представяне на докладите и обсъждане със заинтересованите страни; Провеждане на обучения с участието на представители на целевите групи ползватели на разработените прогнози и оценки; Създаване на интерактивни възможности за 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	100 %	Юли/август 2015 г.	Септември/октомври 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
3	АКТИВНИ	Основна цел на операцията е активиране и интеграция в заетост на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като безработни лица в АЗ. Операцията ще бъде насочена към идентифициране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на неактивни младежи от целевата група, с последващи дейности за включване в заетост, обучение или връщане в образование.	Процедура за подбор	НП	26 млн.	Неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; центрове за информация и професионално ориентирание; центрове за професионално обучение; социални партньори; работодатели (в т.ч. общини и райони на общини и общинските предприятия по чл. 52), общини и райони на общини	1. Дейности за идентифициране на икономически неактивни младежи до 29г. възраст включително, които не са в образование или обучение, и активиране за включването им на пазара на труда, в т.ч.: - информационни кампании и събития; - трудови борси; - индивидуална работа с идентифицираните лица: • изготвяне на индивидуален профил за определяне на потребностите; • професионално ориентирание; • психологическо подпомагане за придобиване на активно поведение на пазара на труда; • насочване към образователни институции и структури на Министерството на образованието и науката на регионално и местно ниво за продължаване на образованието; • насочване към включване в обучение; • осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемаването на работа; • насочване към и подпомагане на регистрацията на неактивните лица в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта. 2. Предоставяне на мотивационни обучения за активно търсене на работа. 3. Предоставяне на обучения за придобиване на професионална квалификация или ключови компетентности в областите чуждозиково обучение и дигитална компетентност - само във връзка с конкретна възможност за наемане на работа след обучението (по заявена готовност от работодател). 4. Наемане на лицата при работодател за 6 месеца на длъжности, попадащи в обхвата на	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. ПМС 119/2014 г	100 %	Юни 2015 г.	Август 2015 г.	НП	Максималният размер на помощта „де минимис“ е съгласно Регламент 1407/2013.	200 000	391 166



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г.									
4	ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ ЗА МЛАДИТЕ ХОРА	Интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“, в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за заетост.	Процедура на директно представяне	НП	115 млн.	Агенция по заетостта	<p>1. Информирание на работодателите за възможностите по операцията. Набиране на заявки от работодатели за наемане на младежи на конкретни работни места.</p> <p>2. Определяне на представители на целевите групи за включване в субсидирана заетост, както и за включване в професионални обучения или обучения за придобиване на ключови компетентности – чужд език и дигитална компетентност (на база на подадената заявка от работодател).</p> <p>3. Провеждане на обучения за професионална квалификация и ключови компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Изработване и отпечатване на ваучери за професионално обучение. – Предоставяне на поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии или за ключови компетентности, съобразно набраните заявки от работодатели. – Реализиране на обучение срещу ваучерите. <p>4. Информация и насочване директно към свободни работни места за младежите, които не се нуждаят от включване в обучение.</p> <p>5. Осигуряване на наставник за младежите, наети директно на свободни работни места, за които младежите не се нуждаят от включване в обучение – за срок от 3 месеца.</p> <p>6. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 6 месеца.</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014	100%	Юни 2015 г.	Юли 2015г.		За работодателите помощта е „де минимис“ съгласно Регламент 1407/2013	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
5	ИДЕНТИФИЦИРАНЕ И АКТИВИРАНЕ НА МЛАДЕЖИ	Основната цел на операцията е да бъде изготвена и апробирана методика за идентифициране и активиране за интеграция на пазара на труда или връщане в образователната система на младежи на възраст между 15 и 29 г. вкл., които не участват в заетост, образование или обучение (включително такива в рамките на 4 месеца след като са напуснали формалното образование или са останали без работа).	Процедура на директно предоставяне	НЕ	4 млн.	Агенция по заетостта в партньорство с национално представителни организации на работниците и служителите и работодателите	<p>1. Извършване на оценка на използваните досега инструменти за активирането на представителите на целевата група от страна на Агенция по заетостта.</p> <p>2. Разработване на методика и подходящ инструмент за активиране на неактивни младежи с допълнителна методика и инструменти за работа с младежи с увреждания, младежи от етническите малцинствени групи с фокус върху ромите, младежи с основно и без образование, младежи със зависимости, и други младежи в риск.</p> <p>3. Идентифициране на основните групи икономически неактивни младежи до 29 г. и анализирани на причините за изолацията им от пазара на труда и системата на образованието, техните дефицити.</p> <p>4. Пилотно тестване на създадените инструменти върху подходящ брой младежи, но не по-малко от 2 000, при отчитане на конкретните характеристики на отделните групи младежи и крайния резултат от активирането в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дейности за активиране, като информационни кампании и събития, трудови борси и др.; - професионално информиране и консултиране; - психологическо подпомагане за придобиване на активно поведение на пазара на труда; - насочване към продължаване на образованието или включване в обучение; - включване в заетост; - насочване и подпомагане към регистрация в Агенция по заетостта; - осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемането на работа; <p>5. Предоставяне на мотивационно обучение за</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100 %	Юни/Юли 2015 г.	Август/септември 2015г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							активно търсене на работа; 6.Провеждане на обучение по ключови компетентности спрямо нуждите на работодателите в областите чуждозиково обучение и дигитална компетентност и само във връзка с конкретна възможност за наемане на работа след обучението (по заявена готовност от работодател). 7.Провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация съобразно нуждите на работодателите. 8.Оценка на резултатите от пилотното тестване и изготвяне на финална методика за нуждите на Агенция по заетостта за прилагане при активиране на младежи до 29-годишна възраст.									
6	ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ	Целта на операцията е интеграция на безработни лица на възраст над 29 г., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател в реалния бизнес или институция на местното самоуправление чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост.	Процедура на директно предоставяне	НП	50 млн.	Агенция по заетостта	1.Информирание на работодателите за възможностите по операцията. Набиране на заявки от работодатели за наемане на безработни лица в предприятия или в публични институции. 2.Определяне на представители на безработни лица от целевите групи за включване в субсидирана заетост, както и за включване в професионални обучения или обучения за придобиване на ключова компетентност - чужд език и дигитална компетентност (на база на подадената заявка от работодател и изискванията на конкретното работното място). 3.Провеждане на обучения за професионална квалификация и/или ключова компетентност : • Изработване и отпечатване на ваучери за обучение. • Предоставяне на поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии или за ключова компетентност 4, съобразно набраните заявки от работодатели. • Реализиране на обучение срещу ваучерите.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100%	Юни 2015 г.	Юли 2015г.	НП	За работодателите: максималният размер на помощта „де минимис“ е съгласно Регламент 1407/2013 За бенефициента АЗ - не е прило-	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 16 б лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален
							4. Информация и насочване директно към свободни работни места за лица от целевите групи, за които работното място не изисква преминаване през обучение. 5. Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г. за период до 12 месеца.						жимо.		
7	НОВО РАБОТНО МЯСТО 2015	Операцията има за цел да осигури предпоставки за създаване на устойчиви работни места за безработни и неактивни лица. Тази цел ще бъде постигната посредством комбинация от мерки за осигуряване на подходящи обучения, включително на работното място, както и предоставяне на разнообразни стимули за работодателите за разкриване на нови работни места. Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда.	Процедура за подбор с един краен срок за кандидатстване	НЕ	40 млн.	Работодатели	1. Наемане на безработни лица за период до 12 месеца. 2. Предоставяне на професионално обучение за придобиване на първа или втора квалификационна степен и обучение по част от професия по първа, втора или трета квалификационна степен на вече наетите лица. <i>Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение професионална квалификация.</i> 3. Предоставяне на обучение по ключови компетентности съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност” на вече наетите лица. <i>Работното място следва да изисква използването на посочената в проектното предложение ключова компетентност.</i> 4. Закупуване на оборудване, обзавеждане, ДНА и стопански инвентар, свързани със създаването на нови работни места. 5. Оборудване и адаптиране на нови работни места за хора с увреждания, вкл. ремонтни дейности, в случай на необходимост; 6. Осигуряване на наставник за хората с увреждания; 6.1. Други дейности, свързани и произтичащи от участието на хора с увреждания..	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ПМС 119/2014 г.	За микро-, малки и средни предприятия не се изисква съфинансиране от бенефициента. За големи предприятия – 20% съфинансиране.	Юни 2015 г.	Септември 2015 г.	НП	Помощта е „демимис” съгласно Регламент 1407/2013.	50 000 лв.	391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален
8	ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Целта на операцията е да повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени, застаряването на населението. В отговор на тези съвременни предизвикателства в рамките на операцията ще се предоставят обучения за заетите лица, работещи в микро, малки, средни и големи предприятия. В резултат ще се повиши адекватността на уменията им съобразено с актуалните нужди на бизнеса, ще се повиши производителността на труда им и ще се създадат условия за устойчива им заетост и съответно заемане на по-качествени работни места.	Процедура за подбор с няколко крайни срока	НП	50 млн. Компонент 1 – 10 000 000 лв. Компонент 2 – 40 000 000 лв.	Работодатели, социални партньори.	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети лица. 2. Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2, „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”.	Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013. Разходите следва да са съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Октомври 2015	Декември 2015 г.	Компонент 1: Съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660 лева.	Компонент 2: Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв.	За Компонент 1 – 15 000 лв. За Компонент 2 – 15 000 лв.	За Компонент 1 – до 3 911 660 лева. За Компонент 2 – до 391 166 лева.
9	ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД	Операцията цели осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията, както	Процедура за под-	НП	80 млн. лв.	Микро, малки, средни и големи предприятия	1. Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията, вкл. възможности за гъвкави форми на заетост с цел оптимизация на ра-	Съгл. Регламенти 1303/201	За кандидати големи предп-	Октомври 2015 г.	Декември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент	50 000 лв.	391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален
		и подобряване на работната среда, организацията на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията. Въвеждането на нови организационни практики, модели и системи за управление на човешките ресурси и инвестициите в безопасни и здравословни условия на труд са сред начините за постигане на напредък в тази посока. Осигуряването на възможности за въвеждане на гъвкави форми на заетост ще допринесе за съчетаване на професионалния и личния живот, а така също и до по-дългото оставане в заетостта на по-възрастните хора. Операцията също така цели да насърчи географската мобилност на	бор с няколко крайни срока			в качеството им на работодатели	<p>ботните процеси, с акцент върху практиките за по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители. Въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда.</p> <p>2. Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца.</p> <p>3. Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осигуряване на колективни предпазни средства, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд; • Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло; • Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд; • Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с конкретното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване; • Обучение на служители и работници за 	3 и 1304/2013.	риятия – съфинансиране от бенефициента в размер на 20% от стойността на безвъзмездната помощ			1407/2013.			



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
		работната сила в страната като подкрепни работодателите чрез осигуряване на транспорт на наетите в предприятията лица, вкл. с цел запазване на тяхната заетост и повишаване нивата на устойчива заетост, когато работното място е извън населеното място на тяхната месторабота.					<p>безопасна работа с нововъведено работно оборудване и технологии, в случай, че не е осигурено такова от доставчика.</p> <p><i>Задължителното обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа в съответствие със спецификата на индивидуалното работно място и на професията, съгласно чл. 26 (2) 1 „а” и „б” от ЗЗБУТ, не е допустима дейност по настоящата операция..</i></p> <p>4. Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др.</p>									
10	ЦЕНТРОВЕ ЗА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ /ЦЗСП/⁹	<ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на комплексни услуги в подкрепа на уязвими групи чрез мултидисциплинарен и междусекторен подход от съвместни екипи на АСП и АЗ - Центрове за заетост и социално подпомагане /ЦЗСП/ с цел превенция на социалното изключване и подобряване качеството на живот, както и изграждане на плавен преход между пасивно получаване на помощи към включването на лицата в трайна заетост. 	Процедура на директно предоставяне	НП	Общ бюджет 15 млн.	МТСП, в партньорство с АЗ и АСП	<ul style="list-style-type: none"> Проучване и анализ на прилаганите методи на работа и процеси; Изготвяне на Методика за работа на съвместните Центрове за заетост и социално подпомагане /ЦЗСП/ по отношение на предоставяните административни услуги, методите на работа и др. във връзка с индивидуалното обслужване на гражданите от уязвимите групи; Обособяване на помещения за комплексно обслужване на граждани в ЦЗСП и тяхното техническо обезпечаване. Създаване на достъпна среда за хора с увреждания в центровете на обслужване, в случай на приложимост; Обучения на служителите в ЦЗСП, вкл. взаимно обучение на работното място. Дейности за обмяна на опит между служителите в 	Съгласно Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство.	100%	Юни 2015	Юли 2015	НП	НП	НП	НП	

⁹ Процедурата е планирана по първа и трета ос на програмата, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		<ul style="list-style-type: none"> Подобряване на координацията и взаимодействието между Агенция за социално подпомагане и Агенция по заетостта чрез прилагане на пилотен модел за съвместно комплексно обслужване на гражданите от уязвими групи и индивидуализиране на услугите. 					<p>ЦЗСП;</p> <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на нов модел на интегрирана услуга от центровете чрез съвместен подход и взаимодействие между структурите на системите за социално подпомагане и насърчаване на заетостта. Информирание, консултиране, ориентирание и др., според потребностите на уязвимите граждани, в търсене на възможност за социалното им включване и осигуряване на заетост при прилагане на индивидуален подход. Извършване на проверки от служители на ЦЗСП на обслужваните от центъра лица; Междинна оценка на ефективността на прилагания пилотен модел чрез сравнителен анализ на дейността на ЦЗСП и останалите звена за обслужване в системата на АЗ и АСП; Анализ на ефективността и ефикасността на новия модел и изготвяне на предложения за промяна и реформа в системата за предоставяне на услуги за заетост и социално подпомагане на уязвими групи. 								
1	АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ	<ul style="list-style-type: none"> Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и 	Процедура за подбор с един краен срок	НП	Общ бюджет: 20 млн. ¹⁰	Неправителствени организации, организации, предоставящи посреднически услуги на	<p>Компонент 1 (мерки, попадащи в обхвата на ПО1):</p> <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда и др. подкрепящи услуги за заетост; Професионално информирание и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняване- 	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите	100 %	Юли 2015	Септември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166	80 000	391 166

¹⁰ Процедурата е програмирана по ос 1 и по ос 2 на ОП РЧР



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда; <ul style="list-style-type: none"> Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/; Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги; Предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания. 	за кандидатстване			пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентирани;	то на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания; <ul style="list-style-type: none"> Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/; Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности 2, 3 и 4 „Общуване на чужди езици“, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“; Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период до 6 месеца; Адаптиране и оборудване на работно място за лица с увреждания; Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите. <p>Компонент 2 (мерки, попадащи в обхвата на ПО2):</p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация на интегрирани подходи за 	на Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство				лв			



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
							<p>мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/;</p> <ul style="list-style-type: none"> Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността; Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги; Обучения на уязвимите групи и на членовете на семейства, които се грижат за зависим член на семейството. Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност; Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в достатъчна степен за възможностите на хората с увреждания. 								
1	РАЗВИТИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА	Чрез разработването на професионални	Процедура	НП	2,524 000	Българска стопанска	1 Разширяване капацитета и обхвата на Информационната система за оценка на компе-	Съгласно	100%	Юни 2015 г.	Юли 2015 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
	НАЛНАТА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ - MYCOMPETENCE	станданти за компетентност в упражняването на конкретна професия и длъжност (компетентностни модели) на ниво предприятие се цели подобряване уменията на предприятията да дефинират необходимите компетенции за определени професии и по-адекватно определяне на нуждите от работна сила с определени умения, както и оценяването на възвръщаемостта (добавената стойност) от обученията на работещите. На ниво политики, операцията ще осигури предоставянето на актуални данни и анализи за нуждите от умения и компетентности и развитието на пазара на труда в това отношение и ще се използва за по-добро прогнозиране на необходимостта от компетенции в обхванатите сектори, както и формулиране на препоръки за мерки,	ра на директно предоставяне			камара в партньорство с МТСП	<p>тенциите (MyCompetence) и прилежащата инфраструктура, чрез:</p> <p>1.1 Провеждане на проучване и анализ за избор на пет нови икономически сектора и ключови длъжности.</p> <p>1.2 Разработване и апробиране на е-инструменти и среда за анализ и одит на длъжности и работни места като основа за разработване на новите пет компетентностни модели.</p> <p>1.3 Разработване на компетентностни модели на длъжности в избраните пет ключови пилотни сектора;</p> <p>1.4 Разработване и тестване на най-малко 5 инструмента (тестове) за оценка на компетенции в съответствие с разработените секторни компетентностни модели.</p> <p>1.5 Разработване, тестване и апробиране на най-малко 7 електронни обучения по ключови компетенции.</p> <p>2. Разширяване и поддържане на Националната референтна мрежа и включване на 5 нови пилотни сектора. Изграждане на нови секторни консултативни съвети по заетостта и уменията на работната сила в избраните 5 сектора. Поддържане на мрежата от 20-те секторни референтни звена, изградена в периода 2010-2014 г. Закупуване на хардуер и софтуер за новите 5 звена и за развитие на НРМ.</p> <p>3. Създаване на онлайн модул за анализ и оценка на потребностите; проектиране и програмиране на софтуерен продукт; обучение на експерти за работа с модула; пилотно</p>	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., и ПМС 119/2014 г.								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		насочени към тези потребности.					внедряване в 4 предприятия от 2 сектора. 4. Научно-методическо ръководство на дейностите по разширяване и развитие на MyCompetence - Национален център за оценка на компетенциите.									
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“																
1	ИНТЕГРАЦИЯ	Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл.ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.	Процедура за подбор на проекти	НП	100 млн.	Общини и райони на общини Неправителствени организации	I. Направление „Подобряване достъпа до заетост“ II. Направление „Подобряване достъпа до образование“ III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“ IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“ Задължително е проектите да съдържат дейности от направление III. „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“. Проектите задължително следва да съдържат и дейности в поне едно от другите посочени направления.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	НП	Ноември 2015 г.	2020г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000	250 000	
2	НОВИ АЛТЕРНАТИВИ /обявена процедура/	Намаляване риска от зависимост от институционален тип грижи и подобряване качеството на живот на възрастни болни лица и хора с увреждания, както и преодоляване на последиците от социалното изключване	Процедура на директно предоставяне	НП	64 966 534 лв.	Агенция за социално подпомагане	Предоставяне на услуга Личен асистент, вкл. осигуряване на достъп и до здравни услуги и други, според специфичните потребности на човека в неравностойно положение	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) №	100 %	25 февруари 2015 г.	09 Март 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		не и бедността.						1304/2013 г.								
3	НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ /обявена процедура/	Подобряване качеството на живот и на достъпа до услуги за социално приобщаване на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване с цел преодоляването на последиците от социалното изключване и бедността.	Процедура на директно предоставяне	НП	150 млн.	Общини и райони на общини Партньори: Доставчици на социални услуги; Неправителствени организации.	<ul style="list-style-type: none"> •Осигуряване на достъп до интегрирани услуги, според специфичните потребности на човека в неравностойно положение въз основа на индивидуална социална оценка чрез подкрепа за дейността на съществуващи и създаване на нови центрове за почасово предоставяне на услуги за социално включване в общността или в домашна среда, в т.ч. подкрепящи и интегрирани междусекторни услуги; •Обучение на персонала за предоставяне на услугите; •Предоставяне на психологическа подкрепа, консултиране и супервизия на персонала, предоставящ социални услуги; •Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за потребителите на услугите, според тяхната индивидуална потребност; •Осигуряване на специализиран транспорт за хората с увреждания, в случай на необходимост; 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	8 Май 2015 г.	Юни-Юли 2015 г. Януари 2016 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	80 000	500 000 В случаите на приложимост на Регламент 1407, максималният размер за партньор е 391 166 лв.	
4	АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ	• Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насър-	Процедура за подбор с един краен срок за кан-	НП	Общ бюджет: 20 млн. ¹¹	Неправителствени организации, организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда;	<p><i>Компонент 1 (мерки, попадащи в обхвата на ПО1):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда и др. подкрепящи услуги за заетост; • Професионално информироване и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на 	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100 %	Юли 2015	Септември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	80 000	391 166	

¹¹ Процедурата е програмирана по ос 1 и по ос 2 на ОП РЧР



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		<p>чаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/; Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги; Предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания. 	дидатстване			<p>образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентиране;</p>	<p>хората с увреждания;</p> <ul style="list-style-type: none"> Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/; Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности 2, 3 и 4 „Общуване на чужди езици“, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“; Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период до 6 месеца; Адаптиране и оборудване на работно място за лицата с увреждания; Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите. <p><i>Компонент 2 (мерки, попадащи в обхвата на ПО2):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Реализация на интегрирани подходи за мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/; 	1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство							



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<ul style="list-style-type: none"> • Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността; • Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги; • Обучения на уязвимите групи и на членовете на семейства, които се грижат за зависим член на семейството. • Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална необходимост; • Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в достатъчна степен за възможностите на хората с увреждания. 									
5	РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО	Да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.	Процедура на подбор на проекти	НП	15 млн.	Социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини и райони на	Дейностите са насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез: <ul style="list-style-type: none"> • Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост; • Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013	100%	Октомври 2015 г.	Ноември 2015 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	50 000 лв	391 166	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
						общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации. Партньори: образователни и учебни организации и институции; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.	на социалната икономика; • Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; • Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група. • Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания; • Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; • Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца; • Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги; • Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.	3 г.								
6	ПРИЕМИ МЕ 2015	•Подкрепа за процеса на деинституционализация на деца чрез продължаване и надграждане на устойчивия модел за развитие на заместваща семейна грижа за деца, настанени в специализирани институции, деца в риск и деца с увреждания, както и разви-	Процедурата на директно предоставяне	НП	51, 6 млн.	Агенция за социално подпомагане	<ul style="list-style-type: none"> • Планиране на потребностите от приемна грижа; • Създаване на консултативна група във връзка с координиране механизма на планирането на потребностите, обученията, наблюдение на услугата и др.; • Предоставяне на услугата „Приемна грижа“, вкл. и специализирана приемна грижа; • Информирание и консултиране на: <ul style="list-style-type: none"> - утвърдените към момента приемни семейства, относно възможностите за про- 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Юни 2015	Юли 2015	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален
		ване на нови модели на работа и услуги за деца в риск и техните родители; •Разширяване на възможностите за развитие на приемната грижа чрез подкрепа за предоставяне на „специализирана приемна грижа“;					<p>мяна на профила им.</p> <ul style="list-style-type: none"> - новите кандидати за приемни семейства, относно специализирана приемна грижа за деца с увреждания, деца, жертви на насилие или трафик и деца, непридружени бежанци, деца, жертви на насилие или трафик; • Набиране на кандидати за приемни родители; • Обучения на кандидатите за приемни родители и на семейства на близки и роднини, при които има настанени деца в риск /не са допустими въвеждащи обучения на приемни родители, преминали такива по „Приеми ме“/, вкл. надграждащо специализирано обучение за заявителите желание за промяна на профила си; • Подбор и сключване на договори с приемните родители. • Индивидуална работа с децата от целевата група, подготовка за настаняване в приемното семейство и последващо проследяване на всеки индивидуален случай. • Обучение, подкрепа и супервизия на екипите по приемна грижа и на Комисиите по приемна грижа; • Индивидуална и групово супервизия; • Последваща подкрепа на утвърдените приемни родители и настанените деца след настаняването; работа с близки и роднини; • Осъществяване на мониторинг на качеството на приемната грижа; • Анализ на развитието на приемната грижа. 								
ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУД“															
1	Система за мониторинг,	Създаване на ефективна система за регулар-	Процеду-	НП	1 999 980 лв	Секретариатът на Наци-	•Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, информационна осигуре-	Съгласно	100 %	27 Януари	27 февруари	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
	оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 /обявена процедура/	но и системно информационно осигуряване, наблюдение, оценка и контрол (Системата) на постиженията/ неуспехите от провежданата Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. (Стратегията) и други интервенции, насочени към подобряване на ситуацията на ромите в България.	ра на директно предоставяне			оналния съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси чрез Администрацията на Министерския съвет	ност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус ромите. •Идентифициране на европейски добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол и информационна осигуреност на тези публични политики; анализ на приложимостта за Българи. •Изготвяне на концепция и методика на Системата за мониторинг, оценка и контрол и други интервенции за интегриране на уязвими етнически малцинства с фокус ромите. •Изграждане на Системата, която да включва участие на всички заинтересовани страни и комбинира разнообразни форми на мониторинг и оценка. •Пилотно тестване на Системата; •Внедряване на Системата, вкл. изготвяне необходимата документация, повишаване административния капацитет на всички институции, отговорни за прилагането ѝ. •Изграждане на мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към Системата.	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.		2015 г.	2015 г.				
2	НОВИ СТАНДАРТИ ЗА СОЦИАЛНИ УСЛУГИ	Подобряване достъпността, ефективността и процеса на деинституционализация на социалните услуги за децата, възрастните хора и пълнолетните лица с увреждания;	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн.	МТСП	•Разработване/актуализиране на финансови модели за остойностяване на предоставяните на социални услуги с оглед на: -преминаването им като държавно-делегираны дейности; -въвеждане на елементи на гъвкавост на финансирането, вкл. от различни източници, съобразно индивидуалните потребности на потребителите; заетост и други;	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент	100 %	Юни 2015 г.	Юли 2015 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		Подобряване качеството на предоставяните социални услуги чрез анализ и разработване на актуални стандарти за качество и финансиране, съобразно нуждите на потребителите;	не				-въвеждане на модела „парите следват клиента“. •Разработване/актуализиране на стандарти за качество на социалните услуги; •Разработване на предложения за промени в съответната нормативна уредба; •Подкрепа за процесите на планиране, управление и актуализиране на политиките в сферата на социалното включване, вкл. и чрез изготвяне на план за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа /за деинституционализация на грижата за възрастни хора и пълнолетни лица с увреждания/; Изготвяне на оценка и анализ в сферата на социалното включване относно ефективността на предоставяните социални услуги за уязвими групи;;	(ЕС) № 1304/2013 г.								
3	ЦЕНТРОВЕ ЗА ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ /ЦЗСП/¹²	•Предоставяне на комплексни услуги в подкрепа на уязвими групи чрез мултидисциплинарен и междусекторен подход от съвместни екипи на АСП и АЗ - Центрове за заетост и социално подпомагане / ЦЗСП/ с цел превенция на социалното изключване и подобряване качеството на живот, както и изграждане на плавен преход между пасивно получаване на	Процедурата на директно предоставяне	НП	Общ бюджет 15 млн.	МТСП, в партньорство с АЗ и АСП	• Проучване и анализ на прилаганите методи на работа и процеси; •Изготвяне на Методика за работа на съвместните Центрове за заетост и социално подпомагане /ЦЗСП/ по отношение на предоставяните административни услуги, методите на работа и др. във връзка с индивидуалното обслужване на гражданите от уязвимите групи; •Обособяване на помещения за комплексно обслужване на граждани в ЦЗСП и тяхното техническо обезпечаване. Създаване на достъпна среда за хора с увреждания в центровете на обслужване, в случай на приложимост; •Обучения на служителите в ЦЗСП, вкл.	Съгласно Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално	100%	Май/Юни 2015	Юни/юли 2015	НП	НП	НП	НП	

¹² Процедурата е планирана по първа и трета ос на програмата, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		помощи към включването на лицата в трайна заетост. •Подобряване на координацията и взаимодействието между Агенция за социално подпомагане и Агенция по заетостта чрез прилагане на пилотен модел за съвместно комплексно обслужване на гражданите от уязвими групи и индивидуализиране на услугите.					взаимно обучение на работното място. Дейности за обмяна на опит между служителите в ЦЗСП; •Предоставяне на нов модел на интегрирана услуга от центровете чрез съвместен подход и взаимодействие между структурите на системите за социално подпомагане и насърчаване на заетостта. Информирание, консултиране, ориентирание и др., според потребностите на уязвимите граждани, в търсене на възможност за социалното им включване и осигуряване на заетост при прилагане на индивидуален подход. •Извършване на проверки от служители на ЦЗСП на обслужваните от центъра лица; •Междинна оценка на ефективността на прилагания пилотен модел чрез сравнителен анализ на дейността на ЦЗСП и останалите звена за обслужване в системата на АЗ и АСП; •Анализ на ефективността и ефикасността на новия модел и изготвяне на предложения за промяна и реформа в системата за предоставяне на услуги за заетост и социално подпомагане на уязвими групи.	нално законодателство								
4	ОПТИМИЗАЦИЯ И ИНОВАЦИИ В ИА ГИТ	Операцията цели да оптимизира работните процеси в ИА ГИТ като акцентира върху подобряване на процеса на планиране на инспекционната дейност и въвеждането на иновации в обучението на служителите.	Процедура на директно представяне	НП	4 855 000 лв..	ИА“ Главна инспекция по труда“	1. Създаване на база данни на обектите за контрол с рисков потенциал; 1.1 Разработване на критерии за оценка на рисковия потенциал на обектите на контрол и създаване на система за планиране на инспекционната дейност според рисковия потенциал на обектите за контрол. 1.2 Представяне на критериите за оценка на	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) №	100 %	Юли 2015г.	Август 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		Операцията предвижда усъвършенстване на методите за планиране на дейността на инспекторите чрез нова база данни за обектите за контрол и система за планиране на инспекционната дейност, отчитаща техния рисков потенциал. С цел оптимизация на процеса ще бъдат разработени и нови гъвкави форми на инспектиране чрез елементи на самоконтрол и активизиране на дейността на КУТ и ГУТ в предприятията. В същото време, операцията ще приложи дейности, насочени към повишаване капацитета на човешките ресурси в ИА ГИТ чрез внедряване на иновативни методи на обучение - електронна система за обучение и контрол на знанията и обучения в нововъзникнали сфери. Чрез тези два подхода се цели цялостно оптимизиране на дейността на Агенция-					<p>рисковия потенциал и системата за прилагането им на заинтересованите страни;</p> <p>1.3 Пилотно внедряване на системата и критериите в най-малко две териториални дирекции на ИА ГИТ преглед на резултатите и нанасяне на необходимите корекции в критериите;</p> <p>1.4 Осигуряване на софтуер за управление на база данни;</p> <p>1.5 Обучение на служителите на ИА ГИТ за прилагане на критериите за оценка и на системата за планиране на инспекционната дейност според рисковия потенциал на обектите за контрол;</p> <p>1.6 Създаване на първоначална обновена база данни на национално ниво на обектите на контрол;</p> <p>1.7 Внедряване на критериите за оценка и на системата в дейността на ИА ГИТ.</p> <p>2. Разработване на нови гъвкави форми на инспектиране</p> <p>2.1 Разработване на методика за инспектиране и планиране на дейността чрез въпросници за самоконтрол.</p> <p>2.2 Разработване на примерни въпросници за самоконтрол</p> <p>2.3 Популяризиране на системата за инспектиране чрез въпросниците за самоконтрол и тяхното въвеждане като нов инструмент в инспекционната дейност</p> <p>3. Разработване на процедура за активизиране</p>	1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.							



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		та, която да използва оптимално наличния и добре обучен човешки ресурс за осигуряване на качествена инспекция по труда.					<p>на Комитети и групи по условия на труд /КУТ и ГУТ/ в предприятията</p> <p>3.1 Преглед на практиката на ИА ГИТ по отношение на КУТ/ГУТ;</p> <p>3.2 Разработване на процедурата;</p> <p>3.3 Прилагане на процедурата и корекции, ако е необходимо.</p> <p>4. Разработване на електронна система за обучение и контрол на знанията</p> <p>4.1 Разработване и актуализиране на учебните материали, необходими за вътрешно обучение</p> <p>4.2.Разширяване/поддържане/обновяване на електронна библиотека с информационен масив от български и чужди източници, вкл. добри практики в сферата на дейността на ИА ГИТ.</p> <p>4.3. Разработване на електронна система за обучение и самоконтрол на знанията.</p> <p>4.4. Осигуряване на оборудване за практическа работа със системата.</p> <p>4.5. Обучения на служителите за използване на вътрешната система за обучение.</p> <p>5. Повишаване на капацитета на служителите на ИА ГИТ в иновативни сфери на инспекционната дейност чрез специализирани обучения /присъствени и неприсъствени/ за служители с контролни функции по нововъзникващи въпроси от дейността на ИА ГИТ, (напр. международна трудова миграция, нанотехнологии, ергономия, психо-социални рискове, условия на труд на специални групи</p>									



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	мини-мален	максимален	
							работници и др.). 6. Разработване и прилагане на вътрешни практики за наблюдение и контрол върху използването на нововъведената система за обучения и резултатите от нея и предприемане на действия за подобряване ефективността на системата на обучения в ИА ГИТ.									
5	ПРЕДОТВРАТЯВАНЕ НА ДИСКРИМИНАЦИЯТА И СЪЗДАВАНЕ НА РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ	Операцията цели да повиши капацитета на Комисията за защита от дискриминация и нейните регионални представители и да повиши ефекта от дейността ѝ по превенция, установяване и предотвратяване на дискриминацията за рискови групи и общности. Чрез операцията ще се разработят и приложат нова методология и инструменти в работата на КЗД, съобразени с изследвани характеристики на такива групи и общности и конкретно идентифицираните за всяка група рискове. Операцията ще даде възможност за намаляване на бариерите пред пълноценното участие на български-	Процедура на директно предоставяне	НП	1 млн.	Комисия за защита от дискриминация	1. Провеждане на национално представително социологическо изследване с цел идентифициране и изработване на профили на групите и общностите, най-силно засегнати от риск от дискриминация. 2. Провеждане на обучения на служители от администрацията и членове на Комисията за защита от дискриминация за надграждане на техните знания и умения за превенция, установяване и предотвратяване на случаи на дискриминация в сферата на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването. 3. Изработване на методология и инструменти за превенция, установяване и предотвратяване на дискриминация за адресиране на определените в изследването групи и общности при четане на спецификите на профилите им и конкретните им характеристики и вземайки предвид идентифицираните за тях рискове чрез национално представителното социологическо проучване. 4. Обучение на служителите на КЗД и регионалните представители за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности за правилно прилагане и работа с методологията и инструментите. 5. Извършване на мониторинг от страна на КЗД на практиките по прилагането на анти-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и ПМС 119/2014 г.	100 %	Юли 2015г.	Август 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		те граждани на пазара на труда, достъпа до качествени социални, здравни и други услуги, и социалното включване като за целта операцията ще включи поредица от семинари по въпросите на превенцията, установяването и ограничаването на случаи на дискриминация в конкретни тематични направления, насочени както към на потенциални рискови групи, така и към организации и институции, осъществяващи дейност в тези сфери.					дискриминационното законодателство. 6. Разработване на практически наръчници за обучение на представители на заинтересовани страни (държавна администрация, местна власт, работодатели и др.) по въпросите на недискриминацията с оглед създаване на общо разбиране за проблемите и начините за преодоляването им. 7. Провеждане на обучения за обучители на служители от централната структура на Комисията за защита от дискриминация за ангажирането им като обучители при провеждане на обучения за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности за превенция, установяване и предотвратяване на случаи на дискриминация в сферата на пазара на труда, социалното включване и здравеопазване на представители на различни организации и институции на национално и местно ниво, включително представители на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите с оглед създаване на общо разбиране за проблемите и начините за преодоляването им. 8. Провеждане на обучения на регионалните представители на КЗД за придобиване и усъвършенстване на знания, умения и компетентности за превенция, установяване и предотвратяване на случаи на дискриминация в сферата на пазара на труда, социалното включване и здравеопазване. 9. Подобряване на техническата обезпеченост за ефективно провеждане на обучения от обучените обучители. 10. Провеждане на обучителни семинари за представители на заинтересовани страни (държавна администрация, местна власт,								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							представители на социалните партньори и др.) на местно ниво по въпросите на превенцията, установяването и ограничаването на случаи на дискриминация в следните области: дискриминация на работното място, дискриминация при предоставянето на услуги на пазара на труда, социалните услуги и здравните услуги. 11. Провеждане на конференции, кръгли маси, семинари и дискусии с участието на заинтересованите страни за обмен на опит, разпространение на ползите за обществото от недопускането на дискриминация.									
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО																
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА	Въвеждане на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за подбор с няколко крайни срока за кандидатстване	НП	15 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Октомври/ноември 2015 г.	2017 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представя ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; <ul style="list-style-type: none"> Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и негативни).. 									
2	ДУНАВСКИ ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЗАЕТОСТ И РАСТЕЖ	Подобряване благосъстоянието на човешките ресурси в региона на р. Дунав чрез насърчаване на междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от различни държави-членки на ЕС в сферите на пазара на труда и качеството на работните места, социалното включване и борбата с бедността, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедурата за подбор с един краен срок за кандидатстване	НП	5 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	100 %	Септември/октомври 2015 г.	Ноември/декември 2015 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<ul style="list-style-type: none"> Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 									
ПРИОРИТЕТНА ОС 5 – ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ																
1	ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ ПО ОП РЧР 2014- 2020	<p>Да се подкрепи повишаването на капацитета на УО за управление на програмата</p> <p>Да се подкрепи подобряване на капацитета на бенефициентите за подготовка и изпълнение на проектни предложения</p> <p>Да се повиши информираността за възможностите, които оперативната програма предлага за финансиране на дейности в контекста на политиките, подкрепяни от програмата чрез ЕСФ</p>	Бюджетна линия	НП	86 839 683	ГД „ЕФМПП“ в МТСП	<ul style="list-style-type: none"> Материално-техническо обезпечаване на дейностите по управление на ОП РЧР; Финансиране на разходите за възнаграждения, обучения, работни посещения, стажове за служители, работещи за управлението и контрола на ОП РЧР; Провеждане на изследвания и други дейности, необходими на УО за следващия програмен период (след 2020 г.); Извършване на оценки на ОП РЧР; Обезпечаване дейността на Комитета за наблюдение; Извършване на периодични прегледи, анализи и проучвания на капацитета, информираността на бенефициентите, осведомеността на широката общественост по отношение на ОП РЧР; Организация на обучения и събития за повишаване информираността, знанията и уменията на: бенефициентите (потенциални и реални); лица, ангажирани с управлението и изпълнението на ОП РЧР; Организация на информационни събития за повишаване обществената осведоменост по отношение на ОП РЧР; Материално-техническо обезпечаване на дейностите по информиране и публичност и осигуряване на прозрачност на интервенциите от Комуникационния план по ОП РЧР; 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г.	НП	Юни 2015 г.	Юли 2015 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<ul style="list-style-type: none"> Разработване и въвеждане на система за мониторинг и отчитане на специфични индикатори, включително за Гаранция за младешта. 									